

# Les déjeuners RH

## BILAN SAISON 2018

### INTRODUCTION

Fort du succès de la première saison en 2017, les « Déjeuners RH » ont été relancés sur le campus universitaire d'Annecy le Vieux pour 4 dates de janvier à avril. Ce nouveau concept de rencontres professionnelles permet à des étudiants issus des trois composantes : IUT, IAE et Polytech, de rencontrer des Professionnels des RH à l'occasion d'un **déjeuner** pris dans l'univers quotidien du restaurant universitaire de l'IUT.

Le principe : « casser les codes », briser les barrières pour permettre un échange plus libre et plus décontracté entre professionnels du recrutement et étudiant(e)s, donner aux jeunes l'opportunité d'une rencontre utile pour comprendre ce que l'on attend d'eux/elles sur le marché du travail et, pour les professionnel(le)s, avoir l'occasion d'échanger avec les étudiant(e)s dans un cadre inhabituel plus propice aux conversations authentiques.

### RAPPEL DES OBJECTIFS

#### **POUR LES ETUDIANT-E-S :**

- avoir un avis sur leur CV et leur lettre de motivation
- savoir comment aborder un entretien
- leur permettre de gagner en confiance
- comprendre les attentes des professionnel(l)e(s)
- apprendre à déjouer les pièges en entretien
- démystifier l'image du recruteur: échanger avec un(e) DRH
- mieux connaître les entreprises et leur fonctionnement
- postuler pour un stage ou une alternance
- pour certain(e)s: découvrir le métier de DRH

#### **POUR LES PROFESSIONNEL-LE-S:**

- mieux comprendre les préoccupations des étudiant(e)s.
- participer à un échange convivial et libre avec les jeunes
- donner des conseils avisés dans un contexte différent

#### **OBJECTIFS PLUS LARGES**

- Mixer les publics pour enrichir les échanges entre étudiant(e)s de niveaux et de formations différentes
- Développer des actions transversales

### DATES

Quatre dates ont été définies, de janvier à avril, à raison d'un jeudi par mois, entre 12h00 et 14h00.

Le choix du jeudi est volontaire : les étudiant(e)s n'ont pas cours l'après-midi et sont donc moins tributaires de leurs cours.

- JEUDI 18 JANVIER
- JEUDI 15 FEVRIER
- JEUDI 15 MARS
- JEUDI 5 AVRIL

## ORGANISATION

Nous avons réinvité en priorité les professionnel(le)s ayant participé en 2017.

Puis nous avons sollicité des personnes issues de notre réseau de contacts, ou ayant souhaité s'inscrire : expert(e)s du recrutement, DRH, chargé(e)s de RH, chargé(e)s des relations écoles, etc. Ils/elles dirigent des équipes dans des entreprises locales de tous secteurs et de toutes tailles. Nous limitons les inscriptions à 6 professionnel(le)s par session.

Les étudiant(e)s s'inscrivent de manière volontaire par le biais d'un bulletin en ligne envoyé par mail mi-novembre. Ils sont incités à participer par leurs enseignants, et régulièrement sollicités par mail ou par voie d'affichage.

Les déjeuners ont lieu à la cafétéria de l'IUT d'Annecy, dans un espace spécialement privatisé pour l'occasion. L'endroit est aménagé avec 6 tables pouvant accueillir 1 professionnel(le) et 7 étudiant(e)s au maximum. Les étudiant(e)s et les professionnel(le)s prennent leur plateau repas par un accès prioritaire, et le personnel de la cafeteria est mobilisé ce jour-là pour aider à la bonne organisation et la fluidité des passages. Les repas sont pris en charge par le Club des Entreprises.

## PRÉPARATION

Au moment de leur inscription, les étudiant(e)s doivent expliquer en une ligne leur motivation pour participer à un Déjeuner RH, et préparer un CV.

Ces éléments sont envoyés à chaque professionnel avant le jour J, afin de lui permettre de mieux connaître les étudiant(e)s inscrit(e)s à sa table et de se préparer tout en optimisant le temps de rencontre limité à 2 heures pour aborder toutes les questions.

La répartition des tables se fait selon des critères de bon sens, en faisant coïncider la formation avec le domaine d'activité de l'entreprise ou bien suivant les souhaits exprimés des professionnels. Nous tâchons également de mixer les niveaux d'étude sur une même table.

## LISTE DES PROFESSIONNEL(LE) S

**20 DRH** ou Chargé(e)s de RH

**LAURENT CANAGUIER** : DRH - **GROUPE SEB**

**SANDRINE CHAMPETIER** : DRH - **GROUPE MAGNIN GECORS**

**MARGAUX CRETIN** : CHARGÉE DE RH - **AVENTICS**

**DELPHINE CINTAS** : RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH - **NESTLE**

**ALIX DAUVERCHAIN** : DRH - **SPX FLOW**

**CORINNE FARAMA** : DRH - **AVENTICS**

**CLOTILDE FOURCHET** : RESPONSABLE EMPLOI ET COMPETENCES - **PSB INDUSTRIES**

**ANNE GROSVALLÉ** : DRH - **AMERSPORTS**

**LAURENT GUIOT** : DRH - **UGITECH**

**FABIEN LACROIX** : RESPONSABLE DU RECRUTEMENT - **ABCYS**

**BENJAMIN METZGER** : DRH - **PERFHOMME**

**THOMAS MOISSONNIER** : RRH - **SOMFY**

**SEBASTIEN NICOLAI** : DRH - **JEAN LAIN AUTOMOBILES**

**ODILE PHELIPON** : DRH - **PILOT EUROPE**

**OLIVIER PILORS** : RRH - **BNP PARIBAS**

**THIERRY ROCHE** : DRH - **BANQUE LAYDERNIER**

**JEREMY ROCHE** : RESPONSABLE DU RECRUTEMENT - **ATMB**

**JULIE ROI** : CHARGÉE DE RECRUTEMENT - **BNP PARIBAS**

**MORGANE SURGENT** : RRH - **SOPRA STERIA**

**LAURENCE TIBLE** : DRH - **FOURNIER**

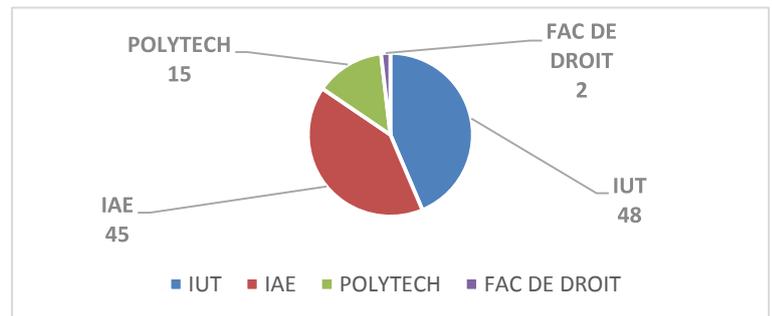
**COLINE ZANETTO** : CHARGÉE DE RH - **JEAN LAIN AUTOMOBILES**

Une défection : **STAUBLI** : Lisa GAUTIER excusée



## ÉTUDIANT(E)S AYANT PARTICIPÉ

**TOTAL ÉTUDIANT(E)S : 110**  
**TOTAL IUT ANNECY: 48**  
**TOTAL IAE: 45**  
**TOTAL POLYTECH : 15**  
**TOTAL FAC DE DROIT : 2**



110 étudiant(e)s sur 4 composantes - 43% des étudiant(e)s viennent de l'IUT d'Annecy - 41% viennent de l'IAE Savoie Mont Blanc, 14% de Polytech Annecy-Chambéry, et 2% de la Faculté de Droit.

## FORMATIONS REPRÉSENTÉES POUR



	DUT1	DUT2
TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION	4	1
GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS	7	0
GENIE ELECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE	9	4
GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE	0	1
RESEAUX ET TELECOMS	1	1
INFORMATIQUE	1	2
MESURES PHYSIQUES	8	2
QUALITE LOGISTIQUE INDUSTRIELLE ET ORGANISATION	4	0
	<b>34</b>	<b>11</b>

	LICENCE PRO
LP MERE	1
LP MANAGEMENT DE PROJET	1
AUTRE	1
	<b>3</b>

Tous les départements de l'IUT sont représentés - Trois fois plus de DUT 1 que de DUT 2 - 2 licences initiales. Départements les mieux représentés : GEII : 13 étudiant(e)s - MPH : 10 étudiant(e)s - GEA : 7 étudiant(e)s

## FORMATIONS REPRESENTEES POUR IAE

	L1	L2	L3	M1	M2
MANAGEMENT ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL				3	10
MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION				5	
ECONOMIE FINANCE			6		
MARKETING			4		
CHARGE ETUDES ECONOMIQUES ET STATISTIQUES				1	
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE				5	
ECONOMIE GESTION	7	4			

4 départements de l'IAE Annecy sont représentés - **SI** : 18 étudiant(e)s - **ECO-FI** : 12 étudiant(es) - **MARKETING** : 4 étudiant(e)s - **SG** : 11 étudiant(es)

## FORMATIONS REPRESENTEES POUR POLYTECH ANNECY-CHAMBERY

	PEIP 1	PEIP 2	PEIP 3	FI 4	FI 5
INSTRUMENTATION AUTOMATIQUE INFORMATIQUE				2	
MECANIQUE ET MATERIAUX	1	4	4	1	1
ENVIRONNEMENT BATIMENT ENERGIE				1	
MECATRONIQUE				2	

A noter la proportion plus importante d'étudiant de **M1 MM**. Les étudiants en prépa bien représentés. Et la présence d'un étudiant de EBE (Chambéry)

## DEJEUNER DU 18 JANVIER 2018

28 étudiant(e)s  
5 DRH

DELPHINE CINTAS - **NESTLE**  
CLOTILDE FOURCHET - **PSB INDUSTRIES**  
NICOLAS METZGER - **PERFHOMME**  
SEBASTIEN NICOLAI - **JEAN LAIN**  
JULIE ROI - **BNP PARIBAS**





HOUSSAM ALAOUI	MPH 2	Je veux me perfectionner en tant que candidat. J'ai des questions sur le recrutement
VICTOR BATTISTA	LP MERE	Je veux m'entraîner aux entretiens, accroître mes compétences, avoir des réponses.
LAURA BIASIBETTI	PEIP 1	J'ai un stage ouvrier à faire cet été et j'aurai des questions sur les lettres de motivation. De plus, même si je suis en filière scientifique, je ne sais pas encore vers quel domaine, scientifique ou non, me diriger plus tard.
SAFA EL BOUDIRI	M2 MDI	Je trouve l'idée originale, et j'aimerais avoir quelques conseils à propos de mon Cv.
THEO MORCHAI	M1 MECA	Je veux rencontrer des personnes importantes du milieu professionnel, partager mon expérience et obtenir des conseils sur la recherche de stage assistant ingénieur
HAYTAM OUAHBI	M2 MDI	Je souhaite avoir des remarques sur mes méthodes de candidature et bénéficier des conseils de pro

**EXTRAITS DES DISCUSSIONS**

**De quelle manière abordez-vous la lecture d'un CV ?**

« Une fois que j'ai vu que le CV correspond à ce que je recherche, je tente de trouver des informations sur la personnalité. C'est en cela que les activités extra-professionnelles sont intéressantes pour aider à se faire un avis »

**Comment se passe un entretien avec vous ?**

« Je questionne peu sur les aspects techniques, (surtout pour un stage) sauf pour contextualiser et vérifier la réalité des expériences. Par contre je vais questionner pour percevoir la capacité à percevoir le sens des valeurs et de l'engagement. La ponctualité, la capacité à évoluer sont des aspects très importants. Je prendrai plus facilement un candidat enthousiaste et motivé, même s'il n'est pas très bon »

**Allez-vous vérifier les profils sur les réseaux sociaux ?**

« Les nouveaux recruteurs le font, pas tous les DRH. Les réseaux peuvent être dangereux, attention aux photos qui circulent, car même si on veut éviter, on se base malgré tout sur les apparences »

**Posez-vous des questions pièges ?**

« Il n'y a pas de questions pièges. Demander quelles sont vos qualités ou vos points d'amélioration n'est pas fait pour vous piéger, mais votre réponse peut nous donner des repères pour une tâche à confier. Notre objectif est aussi de savoir ce que l'on peut vous apporter, pour vous faire grandir »

**Quels conseils pour trouver un stage ?**

« Si vous êtes vraiment volontaire, cela se voit et se sent. On entend et on perçoit différemment les choses quand une personne a la volonté d'y arriver. Le réseau se construit autour de vous « si vous forcez le destin », en questionnant, en vous faisant connaître : il faut saisir toutes les opportunités. L'enthousiasme est contagieux ! On peut avoir des lacunes, mais si on a l'envie, on peut tout gagner. Donc réfléchissez à votre posture, car l'enthousiasme donne envie ! »





  
 les déjeuners RH

**JEUDI 18 JANVIER 2018**  
**Delphine CINTAS**  
 RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH



déjeune avec

Houssam ALAOUI  
 Victor BATTISTA  
 Laura BIASIBETTI  
 Safa EL BOUDIRI  
 Théo MORCHAI  
 Haytam OUAHBI



## TABLE DE CLOTILDE FOURCHET – PSB INDUSTRIES



FABIEN CHOVEL	MPH 1	Je sais que le réseau professionnel est très important. Je souhaite découvrir un maximum de personnes pouvant me donner des conseils.
MOHAMED EL BOUKARI	M2MDI	Côtoyer les professionnels des RH et avoir des retours par rapport à mon CV - J'ai reçu un nombre important de réponses négatives. Je ne trouve pas assez d'offres qui correspondent parfaitement à ma formation d'ingénieur (Management et développement industriel). Je cherche à améliorer mon CV et le corriger. Je cherche à améliorer la méthodologie suivie lors de mes recherches. Je cherche à avoir des conseils pour que je puisse réussir mes entretiens.
ANTOINE GERMAIN	MPH 1	Je suis intéressé par les connaissances qu'un tel déjeuner peut m'apporter.
MELIH GUZEL	MPH 1	Je souhaite avoir des conseils pour de futurs entretiens et recherche d'emploi/orientation
LAILA HKALID	M2 MDI	Je souhaite rencontrer des responsables du recrutement au sujet de ma recherche de stage de fin d'études
AWATIF LEGDAH	PEIP 2	Je recherche des conseils sur l'attitude, le comportement à adopter, des moments plus professionnels

### EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

#### Clotilde Fourchet conseille sur le CV :

« Le titre est très important. Tâchez de ne pas mettre votre titre en trop gros. Si vous avez un profil linkedin, notez-le. Allégez la mise en page. Écrivez ce dont vous souhaitez parler à l'entretien. Pas de CV recto/verso ! Évitez de redire, regroupez les choses. Dans la rubrique « centres d'intérêts » qui est une partie importante, si vous faites de la compétition en sport, notez-le. Plutôt que de mettre « lecture », précisez 'romans policiers' »

« Anglais courant », ou « bonne compréhension » ne veut rien dire : Précisez si vous avez passé des tests (B1 B2 TOEIC..) « Niveau scolaire » est admis. « bilingue » : attention ! vous devez être capable de parler couramment sur tout !

La photo m'aide énormément car je vois du monde en recrutement. Je me souviens d'une mimique, d'une réflexion en revoyant le visage sur la photo »

**... et sur la recherche de stage:**

« Évitez de dire : je cherche un stage dans ça, ou ça, ou encore ça, non ! Il faut préciser, cibler votre stage, savoir dans quel domaine vous souhaitez le faire. Vous devez cibler les entreprises qui vous plaisent, les domaines qui vous intéressent. Envoyer des CV tous azimuts ne sert à rien. Ce n'est pas anormal d'avoir plusieurs CV et de les envoyer en fonction des offres qui vous intéressent. Si une visite de l'entreprise vous a marqué, parlez-en à l'entretien, car l'envie, l'intérêt se voit.







**JEUDI 18 JANVIER 2018**

**Clotilde FOURCHET**

RESPONSABLE EMPLOI ET COMPETENCES



**PSB INDUSTRIES**  
Emballage et chimie de spécialités

déjeune avec

Fabien CHOVET  
Mohamed EL BOUKARI  
Antoine GERMAIN  
Melih GUZEL  
Laila KHALID  
Awatif LEGDAH

**TABLE DE NICOLAS METZGER – PERF HOMME**



FELIX BRENAC	L1 ECO GESTION	Je suis intéressé par le fait d'avoir un avis professionnel
DELPHINE CORNIER	SERVICE CIVIQUE	Je recherche un contrat de professionnalisation pour intégrer la licence e-commerce et marketing numérique.
MOHAMED EL GHALBZOURI	M2 MDI	Je veux apprendre
NEPHTALI MBARGA AS	GEA 1	Je veux des conseils pour ma recherche de stage
HUGO SARTORIUS	M2 MDI	Je souhaite discuter avec un pro des RH de ses stratégies de développement RH

**EXTRAITS DES DISCUSSIONS :**

**Au sujet de la recherche de stage**

« Il ne faut pas hésiter à multiplier l'envoi de CV pour avoir une chance de décrocher un entretien (10 c'est trop peu). Il faut compter 6 mois maximum pour trouver un emploi, si vous mettez plus de temps, c'est qu'il y a un problème.

Attention, chercher un stage (ou un emploi) est un vrai travail qui demande d'y consacrer du temps pour avoir un stage intéressant qui peut conditionner votre avenir »

« Décider de partir voyager juste après ses études peut avoir des inconvénients : il est plus difficile de trouver un emploi si vous n'exercez pas dans les 5 années qui suivent votre diplôme. Mieux vaut programmer une année de césure ou planifier son voyage »

#### Au sujet du métier de DRH

« Le métier de DRH est un métier difficile, dont l'image diffère de la réalité. Il est très difficile de licencier, il ne faut pas faire ce métier pour être aimé ! »

#### Au sujet du CV

« Attention aux CV « modernes » ! Le CV pour un poste en comptabilité sera certainement différent d'un CV pour la communication. On ne recherche pas la créativité en comptabilité ! Les CV originaux peuvent concerner la vente ou la publicité, mais pas les postes ingénieur ou banque, vous devez adapter votre CV à la culture de l'entreprise.

Attention le CV est un outil de communication (il ne doit pas être trop graphique) attention aux CV téléchargés ou « do you buzz » ! il faut vous démarquer »





**JEUDI 18 JANVIER 2018**

**Benjamin METZGER**

RESPONSABLE RECRUTEMENT



**PERF Homme**  
La performance par l'Homme

déjeune avec

Felix BRENAC  
Delphine CORNIER  
Mohamed EL GHALZOURI  
Nephtali MBARGAAS  
Hugo SARTORIUS

## TABLE DE **SEBASTIEN NICOLAI** – JEAN LAIN AUTOMOBILES



AMELYA BIDUAYA	L2	Je recherche des conseils pour la mise en avant de mes compétences lors d'un entretien d'emploi
FATIMA CHENGUITI	MASTER 2	Je souhaite trouver des opportunités de stages ou de travail
ANTOINE DURAO	L1	Je souhaite avoir un avis venant de quelqu'un du monde professionnel et qui voit beaucoup de candidatures pour savoir ce qui est recherché et ce qui permet de se démarquer.
MAXIME KARABABA	DUT 2	Je souhaite en savoir plus sur la vie en entreprise, car je vais être amené à effectuer des stages durant mes études. Mais également pour poser des questions sur le recrutement des jeunes diplômés.
ELISE SEGAY	DUT 1	C'est pour moi l'opportunité de pouvoir me renseigner sur les conditions, les modalités de recrutement. Poser des questions sur les astuces pour réussir un entretien, un CV, une lettre de motivation, comment se démarquer des autres...

## EXTRAITS DES DISCUSSIONS

### Les conseils de Sébastien Nicolai au sujet du CV:

« Ne pas hésiter à déposer son CV en ligne sur les CV thèques qui sont bien consultées par les recruteurs. Prenez attention aux mots clés que vous employez pour avoir une chance d'être retenu »

« Le titre doit ressortir plus que l'identité. Soignez la présentation : sur 2 CV de même profil, avec les mêmes compétences, on va prêter attention au soin apporté, s'il y a une photo ou non, aux centres d'intérêt... »

« Précisez vos centres d'intérêt (ex : « voyages » qu'est-ce que cela veut dire ?) Sans trop détailler non plus car on vous questionnera au moment de l'entretien »

### Les conseils de Sébastien Nicolai au sujet de l'entretien:

« C'est assez mal vu de ne prendre aucune note, surtout quand la mission est assez complexe à comprendre. Poser des questions montre votre intérêt. La question du salaire peut venir du candidat à condition qu'elle arrive en fin d'entretien.

La mobilité, accepter de bouger est souvent un atout »

« Un conseil : faites un retour au recruteur suite à votre entretien pour lui redire ce que vous avez compris de la mission, réitérer votre intérêt pour le stage, préciser que vous avez apprécié le contact au moment de l'entretien, et que vous restez disponible pour d'autres informations »

« Ne pas hésiter non plus à demander quand la décision sera prise, combien de candidats il y a eu, et si il y aura un autre entretien. Cela permet de montrer votre motivation, de recréer du lien. Si le recruteur a vu beaucoup de candidat, cela peut valoriser votre candidature »





**JEUDI 18 JANVIER 2018**

**Sébastien NICOLAI**

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES



déjeune avec

Amélya BIDUAYA  
Fatima CHENGUITI  
Antoine DURAO  
Maxime KARABABA  
Elise SEGAY

# DEJEUNER DU 15 FEVRIER 2018

34 étudiant(e)s  
6 DRH

LAURENT CANAGUIER - GROUPE SEB  
LAURENT GUIOT - UGITECH  
THOMAS MOISSONNIER - SOMFY  
OLIVIER PILORS – BNP PARIBAS  
THIERRY ROCHE – BANQUE LAYDERNIER  
COLINE ZANETTO – JEAN LAIN AUTOMOBILES



## TABLE DE LAURENT CANAGUIER – GROUPE SEB

NISRINE AL MOUGHARBEL	M1 MTII	Je recherche des conseils en ce qui concerne le marché d'emploi
NICOLAS DUWAVRENT	INFO 2	Je souhaite rencontrer des recruteurs car je suis à la recherche d'un stage
MATHIAS LAFFIN	MPH 1	Un jour mon cv passera dans les mains d'un RH et j'aimerais cerner leur manière de travailler et de sélectionner leur futur collaborateur
BILAL OZER	INFO 1	Obtenir des conseils à propos du monde du travail
VALENTIN PETELAT	GEII 2	Ce qui me motive pour participer à ce déjeuner c'est ma recherche de stage et une découverte sur les attentes des recruteurs.
VALENTIN PLANES	QLIO 1	Rencontrer un professionnel qui saura nous indiquer comment se préparer au mieux à rentrer dans la vie active et rencontrer une personne qui pourra nous éclairer sur nos questions en lien avec l'entreprise

### EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

#### Les conseils de Laurent Canaguier sur la recherche de stage et l'orientation en général

« Il faut être en phase avec le marché de l'emploi, et optimiser son parcours pour être en adéquation avec les perspectives d'embauche.

Que demande le marché ? Existe-t-il des postes dans ce domaine et à quel niveau ? Les choix d'orientation sont très personnels. Vous serez amenés à changer souvent de job, donc il vaut mieux ne pas se focaliser sur un seul métier, car ils évoluent. Vos employeurs aussi changeront. Ne pensez pas non plus que les grosses entreprises sont le graal. Ce sont les petites entreprises qui embauchent le plus, les grosses ne sont pas très représentatives »

#### Les conseils de Laurent Canaguier sur le CV

« Affichez ce que vous recherchez : votre CV doit comporter un titre. Il doit être sobre et aéré.

Evitez les « je » du genre « j'écoute de la musique pop car ça me détend »

« Précisez vos expériences : « Chef de groupe projet » ne suffit pas. Qu'est-ce que cela vous a apporté ?

Les fautes d'orthographe sont à proscrire absolument. Et puis il doit y avoir du contenu : dire en une ligne ce que l'on a retenu d'une expérience, il faut se dévoiler, se vendre »

« Faites valoir vos langues étrangères : le turc peut être intéressant dans certaines entreprises qui ont des filiales en Turquie. Faites un CV attractif, joli, cela compte »

#### Les conseils de Laurent Canaguier sur la lettre de motivation

« La lettre doit se calibrer par rapport à ce que l'employeur recherche. PAS DE COPIER COLLER. Articuler vos paragraphes, elle doit être cohérente. Si votre lettre est très bateau vous avez intérêt à avoir un bon CV »





les déjeuners RH

**JEUDI 15 FEVRIER 2018**

**Laurent CANAGUIER**  
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES



déjeune avec

Nisrine AL MOUGHARBEL  
Nicolas DUWAVRENT  
Mathias LAFFIN  
Bilal OZER  
Valentin PETELAT  
Valentin PLANES



IVONNE CABALLERO	M1 MDI	Echange académique/entreprises, augmenter mes connaissances du contexte économique et apprendre de l'expérience d'un RH
MOHAMED EL GHALBZOURI	M2 MDI	Je recherche des conseils en ce qui concerne le marché d'emploi
HICHAM EL HADI	M2 MDI	Je voudrais améliorer mes candidatures lors de ma recherche de stage et lors des entretiens.
TONY LOMBARD	MPH 1	J'ai des amis qui y sont allés, et leurs retours ont été très motivants pour que je le réalise aussi
ISIS PLUTA	QLIO 1	Je veux savoir ce qu'un RH recherche chez un candidat
BRYAN RECEVEUR	GEII 2	

## EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

### Questions sur le CV :

« Je préfère lorsqu'il y a une photo car cela me donne une idée de la personne, c'est comme une carte d'identité.

Je ne vois pas d'inconvénient à ce que l'on utilise des pictos pour donner une idée du niveau de langue. Mais c'est toujours mieux de mettre des niveaux "labellisés" »

« Précisez bien les entreprises dans lesquelles vous avez fait des stages, de même que les écoles que vous avez empruntées.

Le titre est très important et pas seulement « stage ». Il faut aussi donner une idée de votre objectif »

« Les fautes d'orthographe m'agacent ! Mais je suis plus indulgent avec les étudiants étrangers.

Si vous avez eu une mention TB il est évident qu'il faut le préciser. Précisez ou donnez des exemples de missions réalisées lors d'un stage pour renseigner sur la nature et le sujet.

Valoriser vos expériences (emploi vacances ...) cela prouve que vous n'êtes pas "fainéant" »

« Je pense qu'il y a autant de recruteurs que de vérités pour le contenu des CV, il n'y a pas de modèle idéal. J'aime bien pouvoir lire en travers et comprendre le message que veut faire passer le candidat. Quand il y a trop d'infos ce n'est pas bon. Le CV c'est une affiche publicitaire qui vise à vendre un produit et le produit c'est vous. Il faut donc avoir des choses à raconter en plus du CV lors de l'entretien »

### Questions sur l'entretien:

« Préparez vos entretiens, sinon vous risquez d'être déstabilisé. Apprenez à vous présenter : la première impression est souvent déterminante. Sachez vous présenter de manière synthétique et claire »






**les déjeuners RH**

**JEUDI 15 FEVRIER 2018**

**Laurent GUIOT**

**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**




Providing special steel solutions

**déjeune avec**

Ivonne CABALLERO  
Mohamed EL GHALBZOURI  
Icham EL HADI  
Tony LOMBART  
Isis PLUTA  
Bryan RECEVEUR

### Questions sur le parcours professionnel de Laurent Guiot...

Laurent Guiot explique son parcours professionnel : il a démissionné deux fois et cherché à saisir des opportunités. (être opportuniste n'est pas un défaut !)

Il explique qu'il se sentait bloqué dans son évolution à 50 ans, il lui restait 12 à 15 ans à travailler et a souhaité saisir une chance d'évoluer avant la fin de sa carrière. « Prenez des risques, et ne regrettez jamais de les prendre »

« Il a des choses que vous n'apprendrez jamais à l'école mais sur le terrain »



## TABLE DE THOMAS MOISSONNIER – SOMFY



HAMZA BENDEROUACH	M1 MTII	Je recherche des conseils en ce qui concerne le marché d'emploi
FABIEN CHOVET	MPH 1	Je sais que le réseau professionnel est très important. Je souhaite découvrir un maximum de personnes pouvant me donner des conseils.
MEHDI HADDAD	M2 MDI	Je voudrais des remarques à propos de mon CV
ALEX OLIVIER	GEII2	Rencontrer les patrons des entreprises dans lesquelles nous voulons évoluer et se renseigner sur l'entreprise au maximum
ELISA PRIN	L3 MARKETING	Je souhaite améliorer mes compétences d'expression pour des entretiens d'embauche
TOM SAQUET	QLIO 1	Je veux en découvrir plus sur le monde du travail et sur les possibilités après mon DUT.

### EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

#### On commence par parler technologie...

Thomas Moissonnier répond à des questions sur la technologie et les différents métiers de demain. SOMFY travaille notamment avec les constructeurs automobiles car la voiture sera l'extension de la maison demain (lecture, musique, TV, etc..)

#### ... puis on aborde le recrutement

« Chez Somfy on lance une réunion pour définir le besoin : quelles expériences, pour répondre à quelles compétences ... ensuite les gens qui sont au service recrutement filtrent les CV reçus en fonction de ces critères. Donc la candidature spontanée est plus délicate quand on est étudiant et que l'on a pas une grande expérience car on ne lit pas les lettres en premier chef. La lettre de motivation a une utilité une fois le premier "filtre" passé du CV »



« A l'entretien, montrez-vous sous votre meilleur jour.

J'attache de l'importance aux centres d'intérêts : je viens de recruter une personne qui a un intérêt particulier pour la communication, c'est ce qui a fait la différence au moment du recrutement. J'aime connaître les passions des gens. Ça permet de sonder la personne, voir si elle est sincère. Ça me permet de décrypter la personnalité. Mettre en avant ses passions est très important surtout quand on n'a pas d'expérience. Je recrute toujours avec le manager, et nous faisons souvent une mise en situation professionnelle durant l'entretien »

« De la même manière que l'entreprise sonde le candidat, le candidat peut sonder l'entreprise.

Il est facile de faire la nuance entre les entreprises qui se veulent un peu branchées, les modernes et les plus classiques. Adaptez votre candidature en fonction des valeurs de l'entreprise qui vous correspondent »

Car l'entreprise doit être cohérente entre ses techniques de recrutement et ses valeurs, et doit définir une stratégie pour arriver au bon candidat à la fin du processus de recrutement »





**les déjeunersRH**

**JEUDI 15 FEVRIER 2018**

**Thomas MOISSONNIER**

**RESPONSABLE RH**



**déjeune avec**

Hamza BENDEROUACH  
Fabien CHOVET  
Mehdi HADDAD  
Alex OLIVIER  
Elisa PRIN  
Tom SAQUET

## TABLE DE OLIVIER PILORS – BNP PARIBAS



ACHRAF AATTAR	L3 ECO FI	Je recherche des conseils sur mon CV
AMR ABBARA	M1 DAF	Je cherche des contacts, développer mon réseau.
JEAN CHRISTOPHE GARNAUD	GEA 1	Je cherche un stage et j'ai besoin de conseils
MAEVA GIROD	GEA 1	C'est la découverte qui m'attire
AYOUB MASKANI	L3 ECO FI	Je cherche des contacts pour ma recherche dans le domaine bancaire en gestion interne: je suis particulièrement intéressé par la gestion de patrimoine, l'analyse financière et la stratégie d'entreprise

## EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

### Olivier PILORS parle du métier de DRH

« Je ne suis pas DRH de formation. J'ai fait un parcours administratif et analyse de risques dans l'entreprise, ce qui m'a permis de bien connaître les métiers. Et quand on m'a proposé de prendre le poste de DRH, c'était un vrai challenge. La banque offre de nombreuses opportunités qu'il faut savoir saisir »

« Si on a la chance d'être là au bon moment au bon endroit, on peut saisir de belles opportunités. C'est très intéressant de se donner des challenges, d'accepter d'être mobile et de se lancer des défis.

Et puis de nos jours de nombreuses formations sont proposées en interne qui permettent d'évoluer.

La capacité d'adaptation est l'une des qualités les plus recherchées par les recruteurs, car tout change vite, il faut être agile, travailler à l'instinct »

Pour intégrer la banque et faire une belle carrière Olivier PILORS conseille d'aller jusqu'au master, et si possible en alternance « cela met du poids dans un CV et c'est un atout pour entrer sur le marché du travail »





**JEUDI 15 FEVRIER 2018**

**Olivier PILORS**

**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

**BNP PARIBAS**

déjeune avec

Achraf AATTAR  
Amr ABBARA  
Jean-Christophe GARNAUD  
Maeva GIROD  
Ayoub MASKANI



IMAD ABBARA	M1 DAF	Je suis à la recherche d'un un stage et je veux développer mon réseau
FRANCOIS ARPENTINIER	L3 ECO FINANCE	Je m'oriente l'année prochaine en Master Finance de Marché, j'ai quelques entretiens prévu pour le stage en Avril mais rien d'officiel. Je souhaite des conseils, et pourquoi pas postuler.
ZEYNEP BABAARSLAN	M1 DAF	Dans l'attente de conseils à propos de cv/lettre de motivation et d'entretiens pour un stage.
CHAIMA BOUNEMOUR	GEA 1	Découvrir ma future profession en rencontrant un vrai professionnel
ASTRID SENUT	GEA 1	Je souhaite découvrir le domaine des ressources humaines.

**EXTRAITS DES DISCUSSIONS :**

**Comment entrer sur le marché du travail dans le secteur bancaire ?**

« Restez vous-même et appuyez-vous sur vos expériences. Il ne faut pas jouer un rôle car il sera vite détecté. Le réseau, la cooptation marche très bien car on travaille avec les autres réseaux bancaires: cela concerne 30 à 50% des recrutements. L'alternance est aussi un très bon levier (40% des recrutements) Il faut faire de la veille, chercher et s'intéresser aux entreprises »

**En quoi concerne le métier de RH ?**

« C'est la gestion des flux en ressources humaines, aussi bien les entrées que les sorties. Cela concerne donc les recrutements mais aussi les démissions, les licenciements... et puis tout ce qui concerne la vie des salariés : maladies, salaires, congés, dialogue social, syndicats, bien-être au travail, etc. »





**JEUDI 15 FEVRIER 2018**

**Thierry ROCHE**

**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



déjeune avec

Imad ABBARA  
François ARPENTINIER  
Zeynep BABAARSLAN  
Chaima BOUNEMOUR  
Astrid SENUT

ELISABETH ARANBICIA	L2 ECO GESTION	Je cherche des contacts pour trouver un stage
SOUKAINA BADAOU	L1 ECO GESTION	Cela me permettra de me préparer pour un entretien, dans la rédaction de mes CV et lettres de motivation.
VICTOR BELMONTE	TC 1	Je suis en pleine recherche de stage et les conseils de professionnels me seraient d'une grande utilité.
CAMILLE GOBANCE	L3 MARKETING	Je veux échanger avec un professionnel, demander conseil...
OCEANE LESIRE	L3 MARKETING	Je souhaite échanger avec des professionnels, avoir une meilleure approche du monde professionnel.
ELMA ONUR	QLIO 1	Je souhaite savoir quelles sont les techniques utilisées en recrutement pour choisir le bon candidat à profil égal. Comment se valoriser

**EXTRAITS DES DISCUSSIONS :**

**Les conseils de Coline Zanetto pour la rédaction du CV :**

- « J'ai peu de temps pour lire les CV. Donc il faut que je sache en un seul coup d'œil ce que le candidat recherche, d'où l'importance du titre. Quelques lignes de présentation est intéressant également »
- « Pour moi la photo est importante. L'impact visuel compte. Précisez les noms des entreprises et les postes occupés. L'état civil se place en haut pour faciliter la lecture, et attention aux fautes d'orthographe. Développez les centres d'intérêts : quand on interroge les candidats sur leurs centres d'intérêt, ils se livrent différemment »
- « Mettez la durée de vos engagements sportifs ou associatifs, cela montre que vous êtes persévérant. Mettez plutôt votre âge, que votre date de naissance.
- « Votre CV doit donner envie d'être lu »
- « Ajuster la couleur du CV au logo de l'entreprise ? pourquoi pas ! »
- « Créez votre profil sur linkedin pour être visible et développer votre réseau ! »





**JEUDI 15 FEVRIER 2018**

**Coline ZANETTO**

**CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH**



**déjeune avec**

Elizabeth ARAMBICIA  
Soukaina BADAOU  
Victor BELMONTE  
Camille GOBANCE  
Océane LESIRE  
Elma ONUR

# DEJEUNER DU 15 MARS 2018

27 étudiant(e)s

6 DRH

SANDRINE CHAMPETIER - **MG GROUPE**

ODILE PHELIPON - **PILOT EUROPE**

CORINNE FARAMA - **AVENTICS**

ALIX DAUVERCHAIN - **SPX FLOW**

FABIEN LACROIX - **ABCYS**

MORGANE SURGENT - **SOPRA STERIA**



## TABLE DE SANDRINE CHAMPETIER – MG GROUPE

ZEYNEP BABAARSLAN	M1 DAF	Je suis dans l'attente de conseils à propos de mon cv/lettre de motivation et pour mes entretiens pour un stage.
MIRIAM DUC	L2 DROIT	Participer à un déjeuner RH dans un lieu neutre est un excellent moyen de discuter avec des professionnels et de leur demander des conseils sur mon CV, ma lettre de motivation et ma recherche de stage par rapport à mon profil et tout cela, sans l'enjeu d'un recrutement.
EMMA MALDEMONT	L3 ECO FINANCE	Je n'ai toujours pas de stage et je cherche des conseils
BOUCHRA LOUARI	M1 DAF	je suis à la recherche d'un stage et les entreprises présentes m'intéressent

### EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

#### Quel comportement adopter en entreprise ?

« Un livre est intéressant à lire à ce sujet : « ré-inventing organisation » à propos du « être soi-même » en entreprise. On met un masque tous les jours au travail et ce masque peut être nocif pour certaines personnes (cela peut aller jusqu'au burn out parfois) »

« Il est important d'être naturel et de rester soi. Il y a des stéréotypes sur certaines postes : par exemple un comptable a la réputation d'être rigide et pas très drôle. Il ne faut pas se focaliser sur le look ou l'aspect, mais apprendre à connaître les gens sans se fermer »

« On cherche l'humain, et le DRH est aussi un humain qui doit s'ouvrir et ne pas se baser sur ses croyances. La première impression nous donne un avis mais s'il est mauvais, l'entretien peut parfois nous étonner »

les déjeuners RH

**JEUDI 15 MARS 2018**

**Sandrine CHAMPETIER**

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

déjeune avec

**Zeynep BABAARSLAN**  
**Miriam DUC**  
**Emma MADELMONT**  
**Bouchra LOUARI**

« Les dirigeants aussi ont un effort à faire sur leur comportement parfois difficile, car certaines personnes peuvent démissionner. Les relations humaines vont devenir le nerf de la guerre en entreprise. Le savoir-être sincère fera la différence ! Etre soi pour trouver l'entreprise qui nous accepte tel que l'on est »



## TABLE DE ODILE PHELIPON – PILOT



SOFIA AIT OUALI	M1 MDI	Je voudrais obtenir des conseils sur l'entretien
ARTHUR CHAUVOT	GEII 1	Je suis à la recherche d'un emploi de type contrat de professionnalisation dans une entreprise industrielle
ANTON IVANOV	GEII 1	To meet other students and to receive and give feedback on CV.
COLINE REY	L3 MARKETING	Je voudrais échanger avec des DRH, obtenir des conseils et pourquoi pas un stage...
BENJAMIN SIMEONI	F.I 4 POLYTECH	C'est l'occasion de rencontrer des entreprises auxquelles je n'aurais pas forcément pensé lors de ma recherche de stage

### EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

#### Qu'en est-il de la culture d'entreprise et du recrutement chez PILOT ?

« PILOT est une entreprise japonaise. Le LEAN et le 5S sont d'origine japonaise. La culture est très différente au Japon, et la réglementation en terme de droits du travail n'est pas du tout celle de la France. Les salariés français sont très protégés et il est difficile de le comprendre au Japon. Les femmes ont moins de droits que les hommes: il est presque inconcevable pour une japonaise de reprendre le travail après une maternité »

#### Comment se passe un entretien chez PILOT ?

« Le savoir-être est important. Notre rôle est de comprendre « ce que vous avez compris de l'entreprise ». Nous devons nous adapter à la personne en face de nous et s'intéresser à sa personnalité. Plus vous êtes naturel, mieux c'est. Plus vous serez à l'aise pour communiquer, mieux ce sera. Il faut donc préparer votre entretien »



**JEUDI 15 MARS 2018**

**Odile PHELIPON**

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES



déjeune avec

Sofia AIT OUALI  
Ivonne CABALLERO  
Arthur CHAUVOT  
Anton IVANOV  
Coline REY  
Benjamin SIMEONI

« C'est difficile pour les jeunes de dire « ce qu'ils peuvent apporter à l'entreprise » Il faut rester pragmatique, dire ce que vous faites de vos loisirs et ce que cela vous apporte pour pouvoir le retranscrire en compétence pour l'entreprise.  
Un recrutement est un « feeling » c'est très subjectif. Si vous n'avez pas de retour, c'est peut-être parce que la personne qui est passée après vous s'est distinguée, « au feeling » justement »



LANCELOT BUYVILART TESSIER	GEII 1	Je souhaite avoir des informations pour effectuer une alternance l'année prochaine.
SARAH EL MRANI	M1 MDI	Je m'inscris pour pouvoir échanger avec le RH présent et éventuellement décrocher un stage
LOUIS MEDRALA	PEIP 2 POLYTECH	Ces rencontres professionnelles m'intéressent
QUENTIN NICOUUD	MPH 1	On m'a recommandé de participer à un déjeuner RH.
GUILLAUME VILLEDIEU	GEII 1	Je m'inscris pour rencontrer des professionnels pour m'aider dans ma recherche d'entreprise pour mon alternance l'année prochaine

**EXTRAITS DES DISCUSSIONS**

« Pourquoi ne répondez-vous pas toujours aux candidats qui ont postulé? »

« On répond toujours aux personnes que nous avons vues en entretien, mais c'est vrai que cela peut prendre du temps. Et la réponse que l'on apporte n'est pas toujours simple. Je m'explique :

Si le candidat ne répond pas au profil du poste pour des aspects techniques ou par défaut de compétence, cela ne pose pas de problème.

Si le candidat répond à tous les critères techniques, mais qu'il ne correspond pas au profil d'un point de vue personnalité ou relationnel, c'est beaucoup plus difficile à expliquer. Certaines réactions peuvent même être agressives »

« Notre métier n'est pas toujours agréable car on est obligé de dire non à des gens qui sont certainement de bons professionnels, mais ils ne correspondent pas au profil recherché. Le recrutement est une opération de séduction entre une entreprise et un candidat »

« L'entreprise doit donner envie. Il y a beaucoup de postes qui ont du mal à recruter. Nous en avons-nous-mêmes un certain nombre chez AVENTICS. Il faut considérer le poste d'un point de vue des deux parties : côté entreprise, et côté salarié : comment faire évoluer le salarié ? Le diplôme est une chose, mais le salarié peut évoluer et se former tout au long de la vie. L'entreprise doit proposer des formations pour faire progresser ses salariés, et leur permettre d'évoluer pour s'adapter aux besoins»




TONY LOMBARD	MPH 1	On m'a fortement recommandé les déjeuners RH
MIKAEL NOEL	PEIP 2	J'aimerais échanger et poser des questions à des personnes qui ont réussi
VALENTIN PETELAT	GEII 1	Je suis à la recherche d'une alternance
SARA ZEROUALI	M1 MDI	Je recherche des conseils concernant ma recherche de stage

**EXTRAITS DES DISCUSSIONS**

**Comment se passe un entretien avec vous ?**

« le pitch de présentation est important : il faut savoir se vendre, savoir qui vous êtes et ce que vous recherchez. L'entretien est un échange entre deux personnes et il faut se plaire. Ce n'est pas : 'je suis en demande', uniquement, il faut être sûr de son choix et savoir expliquer pourquoi. Un entretien doit se préparer et se répéter. Il ne faut pas avoir peur des soi-disant « pièges » qui sont généralement bienveillants »

« J'aime les tempéraments curieux, ouverts, naturels, ouverts d'esprit, qui ne se cantonnent pas dans un registre et posent des questions : on a le droit de se tromper en phase d'apprentissage, et de questionner »

« En entretien, je reviens peu sur le CV : je préfère discuter, parler de tout après avoir présenté le poste. Je demande souvent de me citer une ou deux expériences concrètes vécues qui peuvent correspondre à la mission»

« Attention à l'expérience du candidat qui raconte qu'il a mal vécu un entretien et le dit à tout le monde. Il y a des DRH agressifs ou sur la défensive, fuyez car ce n'est pas normal. Ils doivent être corrects et répondre aux candidats, car sinon cela se sait vite. Les recruteurs ne sont pas là pour faire peur, mais pour tester avec bienveillance »



ANTONIN BONNOT	L1 ECO GESTION	J'aimerais rencontrer des entreprises car je suis à la recherche d'un stage.
ROMANIN CHARDARD	RT 1	J'aimerais rencontrer un recruteur et voir ce que cherche un RH comme type de profil pour un administrateur réseau
MARJORY DUCRUET	GEA 1	Je suis en recherche de stage et j'ai besoin de conseils puisque jusqu'ici aucune de mes démarches n'a abouti
LILLA NINNI	M1 CEES	J'ai des questions en ce qui concerne mon CV et l'attitude à adopter lors des entretiens dans les grandes entreprises (ex Air France) et je souhaiterais avoir en plus des conseils

**EXTRAIT DES DISCUSSIONS**

**Quelle est d'après vous la bonne stratégie pour démarrer dans la vie professionnelle ?**

Fabien Lacroix conseille aux étudiants de plutôt commencer par une grosse entreprise pour se faire un bon CV puis aller dans une petite entreprise s'ils le souhaitent par la suite.

« C'est beaucoup plus facile de passer d'une grosse entreprise à une petite. Je conseille de viser les grosses structures dans un premier temps qui apportent formation et notoriété. Dans les grosses entreprises on vous forme, c'est donc une bonne stratégie de débiter, et si on s'ennuie on va ailleurs »

« L'avantage de la petite entreprise c'est qu'on touche à tout. Je vous conseille de ne pas rester trop figé dans votre carrière, de continuer à apprendre même si vous n'êtes plus étudiant. Aujourd'hui on a tendance à bouger plus régulièrement (tous les 5 ans environ) il faut rester ouvert, curieux, car la société change vite. Avant on reprenait l'entreprise familiale, aujourd'hui ça a changé »

« Essayez de trouver un job passion ! On passe tellement de temps à travailler ! Aujourd'hui la vie personnelle et la vie professionnelle se mélangent. Les -35 ans sont différents des +35 ans à cause de la révolution du numérique, on travaille à distance plus facilement. Les femmes apportent beaucoup aux entreprises, et réussissent souvent mieux que les hommes. Souvent accrocheuses et déterminées, elles vont au bout des choses »

**Comment se passe un entretien de recrutement ?**

**Vous fiez-vous aux réseaux sociaux ?**

« Personnellement je 'googlelise' le nom des gens avant de proposer entretien. Faites attention aux photos et aux publications que vous postez, surtout sur Facebook. Faites attention également à la manière dont vous les utilisez. Mieux vaut ne pas avoir de profil du tout plutôt qu'un profil vide (avec juste le nom et la photo) »

« Produire du contenu peut attirer des contacts, développer votre réseau et prouver votre professionnalisme, mais attention à votre positionnement (politique par exemple) il ne faut pas que ça se retourne contre vous-même »

« Il faut éviter aussi d'avoir le "syndrome du partage" (partage d'articles toute les 5 minutes) sinon cela fera l'effet inverse et les gens ne voudront plus vous suivre »

« Bien que l'on ne prête pas beaucoup d'attention à la lettre de motivation, on est un peu déçu s'il n'y en a pas ! Contrairement à ce que vous pouvez peut-être penser, le recruteur stresse aussi car un recrutement coûte cher : il faut choisir la bonne personne. C'est donnant-donnant entre le recruteur et le recruté »

« Au cours de l'entretien, j'essaie d'être très convivial. Ça permet aux gens de se livrer davantage et ça me permet de voir si le candidat reste professionnel même dans un contexte où il est à l'aise »



« Donc faites attention à ne pas trop vous détendre lors d'un entretien! »

« Sinon la pratique des langues est indispensable! Je conseille de maîtriser au moins une langue européenne (anglais, espagnol, allemand) et si vous maîtrisez en plus une langue rare (mandarin, russe) c'est le top! »



## TABLE DE MORGANE SURGENT – SOPRA STERIA

NICOLAS DUWAVRENT	INFO 2	Je suis en attente de conseils car je suis en recherche de stage pour valider mon diplôme
JEAN BAPTISTE EXCOFFIER	GEII 1	Je souhaite améliorer mon CV
JOHAN GAILLARD	L3 ECO FINANCE	Je souhaite avoir un premier entretien pour m'entraîner et progresser
KHALIL KOUISS	M2 MTII	Je suis très motivé pour participer à un déjeuner avec un DRH pour m'évaluer: qualité de présentation, CV, lettre de motivation et aussi me donner des conseils pour le futur...
NOUREDINE YOUNES	GEII 1	En recherche d'opportunités pour une alternance en deuxième année

### (PETIT) EXTRAIT DES DISCUSSIONS

**Morgane Surgent est questionnée sur l'entreprise SOPRA :**

« Nous développons de nouvelles technologies, en particulier pour le secteur bancaire. Nous créons également des 'villages innovation' où nous mettons en perspective les anciennes technologies avec celles d'aujourd'hui pour montrer la différence »





**JEUDI 15 MARS 2018**

**Morgane SURGENT**

CHARGÉE DE MISSION RH



déjeune avec

**AZZEDINE CHADLI**  
**Nicolas DUWAVRENT**  
**Johan GAILLARD**  
**Khalil KOUISS**  
**Nouredine YOUNES**



# DEJEUNER DU 5 AVRIL 2018

21 étudiant(e)s

4 DRH

ANNE GROSVALLLET - **AMERSPORTS**

JEREMY ROCHE - **ATMB**

LAURENCE TIBLE - **MOBALPA**

MARGAUX CHRETIN - **AVENTICS**



## TABLE DE ANNE GROSVALLLET – AMERSPORTS



MATHIS BERTHOD	GMP 2	Je suis très intéressé par Salomon car je veux travailler dans le domaine du ski plus tard.
CLEMENT FOUET	F.I. 3 POLYTECH	Rencontrer AMERSPORTS est pour moi l'opportunité de me rapprocher de mon rêve : travailler dans l'équipement de sport (de glisse), et je ne trouverais pas plus gros groupe ! Je suis donc motivé à demander un stage et à discuter du recrutement.
MIKAEL NOEL	PEIP 2 POLYTECH	J'aimerais échanger et poser des questions à des personnes qui ont réussi
ESTELLE PANISSET	TC 2	J'aimerais prendre contact avec des RH pour trouver mon alternance pour une licence pro GRH
QUENTIN PARENT	GEII 1	je suis à la recherche d'une alternance pour ma deuxième année de GEII
LAURENT RIBIERE	LP MGO	Je suis à la recherche d'un stage dans les ressources humaines

### EXTRAIT DES DISCUSSIONS

#### Comment considérez-vous les candidatures qui vous arrivent ?

« La lettre de motivation ne sert plus à grand' chose, mais il ne faut pourtant pas la négliger car on va vous la demander. Il faut accrocher de manière simple, par une petite lettre courte, soignée, qui va droit au but et que vous mettez dans le corps du mail. (pitch) C'est surtout le CV qui compte. Donc attention aux fautes d'orthographe sur votre CV (c'est le tout premier contact avec l'entreprise alors évitez de la gâcher par une bêtise) »

#### Anne Grosvallet pose à son tour une question aux étudiants : « Que représente réellement la marque SALOMON pour vous ? »

La marque Salomon cible les jeunes, et les sportifs. Quelle image prioritaire les jeunes ont-ils de la marque : la qualité ? le style jeune ? la réputation ? les communautés (trail) ? Est-ce une marque qui « parle » aux jeunes au même titre que NIKE ou ADIDAS ? OUI, même si ces 2 autres marques font encore plus jeune !

L'entreprise a le souci de son image et de la manière dont elle est perçue par sa cible. La conversation tourne autour de la marque employeur, du prestige de la marque, de la conception des produits, et les activités du groupe.







**JEUDI 5 AVRIL 2018**

**Anne GROSVALLET**  
DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES



**AMER SPORTS**

déjeune avec

**Mathis BERTHOD**  
**Clément FOUET**  
**Mikael NOEL**  
**Estelle PANISSET**  
**Quentin PARENT**  
**Laurent RIBIERE**

## TABLE DE JEREMY ROCHE – ATMB



ALDIOUMA AGNOU	L2 ECO GESTION	Je souhaite avoir des conseils pour la mise en place de mon cv et de ma lettre de motivation pour mon stage l'année prochaine
HAMZA BAJTOU	F.I. 4 POLYTECH	Je suis à la recherche d'un stage d'été ou une opportunité d'alternance pour l'année prochaine
ZAKARIA ELJAZOULI	M1 MTII	Je trouve que c'est une bonne occasion d'avoir une vision sur les attentes des professionnels
VALENTIN FUCINA	L1 ECO GESTION	Je souhaite assister à ce déjeuner dans le but de parfaire mes connaissances sur les différentes méthodes mobilisées par les ressources humaines en entreprise, ainsi que pour la réalisation d'un CV et d'une lettre de motivation.
BENOIT PHILIBERT	F.I. 3 POLYTECH	Je veux montrer ma lettre de motivation et mon CV à des personnes qui sont habituées à en voir. Échanger sur le monde professionnel en général.

## EXTRAIT DES DISCUSSIONS

### Quelles sont vos méthodes de recrutement ?

« De plus en plus de jeunes postulent via linkedin. Bien que cette méthode soit très efficace, j'apprécie aussi la manière classique de candidater, qui nécessite un minimum d'effort. La cooptation marche très bien, c'est la logique même du réseau »

« Certaines Start up ne font même pas d'annonces et comptent sur le réseautage pour trouver la perle rare (elles vont même jusqu'à payer 800€ la personne qui leur fournit un bon CV) L'entreprise doit aussi se vendre pour attirer les compétences, elle compte sur son « aura », car les personnes jugent les entreprises et se font une idée de la structure. Les réseaux sont utiles pour initier le contact, mais l'entretien sert à mettre cartes sur table »



« Il est plus difficile de recruter un alternant ou une personne pour un emploi. Je cherche donc les moyens les plus efficaces de lancer mon offre et linkedin est très utile pour cela car l'effet est immédiat. Mais je dois être précis, et démultiplier ma force de frappe en diffusant aussi l'information à mon réseau de manière orale »



**JEUDI 5 AVRIL 2018**

**Jeremy ROCHE**

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES



déjeune avec

**Aldiouma AGNOU**  
**Hamza BAJTOU**  
**Zakaria ELJAZOULI**  
**Valentin FUCINA**  
**Benoit PHILIBERT**



NICOLAS DATTANASIO	GEII 2	Je suis à la recherche d'une entreprise pour une alternance
WENDKUUNI ROMUALD KINDA	M1 EBE	Participer à une telle manifestation est une aubaine pour moi d'échanger avec des cadres d'entreprises françaises. Cela me permettra tout d'abord d'acquérir des connaissances pratiques, de précieuses informations sur le mécanisme de fonctionnement et de recrutement des entreprises en France vu que je suis étudiant en mobilité. Egalement, c'est une opportunité pour moi d'élargir mon carnet d'adresse en nouant des liens avec ces responsables et de dévoiler mes compétences à ces personnalités. Tout cela contribuera à faciliter mes démarches de recherches de Stage à court terme pour valider le semestre 8 mais aussi d'être bien outillé dans la recherche d'un job à long terme après mes études d'ingénierie en Bâtiment.
ALEXIS DUFRESNOY	L1 ECO GESTION	Je souhaite améliorer la méthode pour compléter mon CV ainsi que mes lettres de motivation.
MOUNIR HALOUANE	F.I. 3 POLYTECH	Je veux profiter de l'expérience d'un DRH
ARTHUR OLLA	F.I. 3 POLYTECH	Je viens pour avoir des conseils sur les entretiens, CV et autres... Et aussi le fait de l'opportunité d'une rencontre avec des DRH

## EXTRAIT DES DISCUSSIONS

### Quels conseils donneriez-vous pour un CV efficace ?

« La lecture d'un CV est très rapide : je vois très vite si le CV a un intérêt (c'est-à-dire si le profil correspond à ce que je recherche) ou non, par le biais des éléments essentiels : titre, formation, contenu. Si ce n'est pas le cas, c'est poubelle.

Les projets de groupe doivent se mettre dans les expériences (quel était votre rôle ? La réponse me permet de tirer le fil des compétences développées »

« Je conseille aussi de préciser les grands domaines étudiés dans votre formation : il existe de nombreuses formations et le contenu n'est pas forcément évident.

Il y a un profil spécifique de salariés dans chaque entreprise, qui correspond aux valeurs portées par l'entreprise. C'est très important de coller à ces valeurs pour s'intégrer au mieux dans les équipes déjà en place »

« Chez MOBALPA, le profil est clairement sportif, attaché à la montagne et au ski. On aura du mal à recruter une personne en « costume cravate » car ce n'est pas le profil de la maison . C'est pour cela qu'il est primordial de bien connaître l'entreprise pour identifier ses valeurs et le contexte. »







les déjeuners RH

**JEUDI 5 AVRIL 2018**

**Laurence TIBLE**

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

**MOBALPA**

CUISINES, BAINS & RANGEMENTS

déjeune avec

Nicolas D'ATTANASIO  
Wendkuuni Romuald KINDA  
Alexis DUFRESNOY  
Mounir ALOUANE  
Arthur OLLA

JEAN-LOUIS BERTHOLIER	MPH 1	J'ai l'opportunité de réaliser un stage en 1ère année et je recherche une mission
LOUIS MEDRALA	PEIP 2 POLYTECH	Ce déjeuner m'intéresse pour les rencontres professionnelles qu'il implique
GILIANE FORLEO	M1 DROIT	Je souhaite rencontrer des entreprises pour trouver un stage et éventuellement une alternance
GREGORY MAULET	L2 ECO GESTION	Je veux comprendre les points à mettre en avant lors de mes candidatures
PAUL SALOMON	F.I. 3 POLYTECH	Je souhaite avoir des conseils pour mon CV et pour ma recherche de stage.

### EXTRAIT DES DISCUSSIONS

#### Que recherchez-vous en priorité chez un candidat ?

« Un recrutement correspond toujours à un vrai besoin, même pour un stage de 1 mois, il faut qu'il y ait un besoin et une mission concrète à proposer. On ne fait pas du 'social', le stagiaire apporte quelque chose : certains projets ne peuvent pas se faire sans les alternants que nous recrutons »

« Chez AVENTICS, nous n'avons pas la culture du diplôme : l'envie et la motivation prime plus que les qualifications, même si les tuteurs exigent des compétences, le RH modère souvent »





**JEUDI 5 AVRIL 2018**

**Margaux CHRETIN**

REFERENTE RESSOURCES HUMAINES



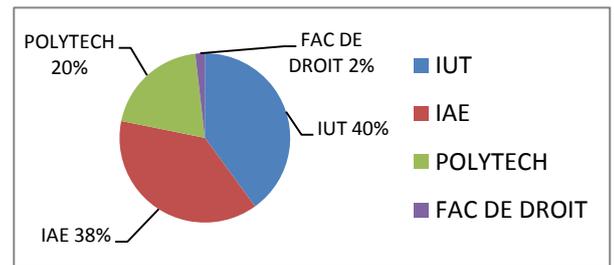
déjeune avec

**Jean-Louis BERTHOLIER**  
**Louis MEDRALA**  
**Giliane FORLEO**  
**Grégoire MAULET**  
**Paul SALOMON**

# SONDAGE auprès des ETUDIANTS

55 réponses

IUT : **40%**  
IAE : **38,2%**  
POLYTECH : **20%**  
Fac de Droit : **1,8%**



## 1. Les « déjeuners RH » est un nouveau concept à l'Université : comment jugez-vous la communication qui a été faite sur cet événement ?

- . Bonne et efficace : **78,2%**
- . Trop importante : **5,5%**
- . Insuffisante : **12,7%**

« Peut-être ajouter des commentaires d'étudiants ayant déjà participé : ce serait motivant je pense » **Hugo Sartorius - IAE**

« Par mail ce n'est pas suffisant je pense » **Théo Morchais - Polytech**

« La communication de l'évènement a été bonne selon moi, mais la plupart des étudiants accordent peu d'importance à ce genre de concept. » **Valentin Fucina - IAE**

« Les étudiants ouvrent rarement leur mail étudiant et du coup sont moins informés, mais ce n'est pas de la faute du Club des Entreprises » **Elisa Prin - IAE**

## 2. Qu'avez-vous pensé de cette rencontre ? Ce déjeuner a-t-il été positif pour vous ? Donnez un exemple de ce que vous avez appris.

« C'était très important pour connaître un point de vue managérial, améliorer mes compétences et me faire des contacts » **Ivonne Caballero - IAE**

« Que du positif lors de ce déjeuner! Je ne pensais pas que j'allais apprendre autant, que ce soit pour les CV, les stages, les entretiens... » **Antoine Germain - IUT**

« Ce déjeuner a été d'une grande importance pour moi car j'ai eu des critiques vraiment importantes sur la présentation de mon CV. Je vais donc l'améliorer en tenant compte de toutes les remarques. Ce déjeuner m'a aussi permis de savoir les points essentiels sur lesquels se basent les recruteurs dans les embauches » **KINDA Wendkuuni Romuald - Polytech**

« Conforter le besoin de cibler les candidatures, un peu négatif par rapport à la vision du RH qui estime qu'un étudiant doit absolument chercher un travail au sortir de ses études, il n'imagine pas que d'autres expériences comme l'humanitaire peuvent avoir une synergie avec notre carrière » **Hugo Sartorius - IAE**

« La rencontre a été trop utile, enrichissante. J'ai appris plein de techniques concernant les entretiens pour les stages et les alternances » **Hamza Bajtou - Polytech**

« On a pu recueillir avis sur nos cv, mais aussi on a pu voir la façon de penser de certains RH » **Quentin Nicoud - IUT**

« Lors d'un entretien il faut s'intéresser beaucoup à l'entreprise mais aussi à l'actualité » **Arthur Olla - Polytech**

« J'ai adoré cette rencontre. L'une des choses que j'ai appris et qui je pense est la plus importante c'est de rester soi-même et naturelle pour les entretiens. » **Emma Madelmont - IAE**

« Ca m'a permis de comprendre dans quel état d'esprit aller aux entretiens » **Giliane Forleo - Fac de Droit**

« Oui très positif, j'ai pu savoir par exemple comment se déroulait un entretien pour un poste RH » **Estelle Panisset - IUT**

« J'ai découvert le principe de LinkedIn, ainsi que les méthodes employées par le DRH durant un recrutement, j'ai également pu découvrir certains aspects de mon CV à améliorer » **Valentin Fucina - IAE**

« Rencontre positive pour ma part car j'ai été conforté sur certains points et bien conseillé sur d'autres. J'ai par exemple appris qu'il était vraiment nécessaire d'avoir un compte LinkedIn » **Benoit Philibert - Polytech**

« Déjeuner positif et intéressant, j'ai mieux compris comment fonctionne un gros groupe » **Clément Fouet - Polytech**

« Les discussions sur les CV, entretiens et recrutement ont été très enrichissantes » **Tony Lombard - IUT**

### 3. Parmi les points de discussion que vous souhaitiez aborder, quels sont ceux que vous avez privilégiés?

LE CV et la LETTRE DE MOTIVATION : **83,6%**

COMMENT REUSSIR UN ENTRETIEN : **67,3%**

LES CRITERES DE RECRUTEMENT DANS CETTE ENTREPRISE : **45,5%**

LES OFFRES DE STAGES OU D'ALTERNANCE DANS CETTE ENTREPRISE : **45,5%**

DES CONSEILS EN SAVOIR-ETRE : **41,8%**

VOTRE INSERTION PROFESSIONNELLE EN GENERAL : **27,3%**

LE METIER DE DRH : **29,1%**

### 4. Le déjeuner à votre table en quelques mots: quel retour pouvez-vous nous faire sur ce moment passé avec un DRH? (les +, les -, avez-vous un regret? votre avis général)

« Intéressant de pouvoir discuter d'humain à humain sur le métier de DRH » **Victor Battista - IUT**

« - :RAS +: Les conseils que l'on a pu obtenir, on a vraiment pris le temps, on nous a pas forcé à partir avant qu'on ait fini. Bon rapport étudiants / RH, pour avoir une discussion et pouvoir poser toutes les questions que l'on veut. » **Fabien Chovet - IUT**

« Déjeuner agréable, DRH ouvert et à l'écoute. Le fait que l'on mange en même temps nous permet de prendre notre temps. Plus de difficultés si on voulait changer de DRH pour le déjeuner ou l'apéritif. » **Laura Biasibetti - Polytech**

« Génial ! un regret par rapport au nombre de DRH pour avoir un avis un peu plus général » **Nicolas Duwavrent - IUT**

« Très constructif, c'est **super intéressant de rencontrer un DRH même si ce n'est pas forcément une entreprise qui nous attire.** » **Arthur Olla - Polytech**

« Un bon moment passé et de nombreuses réponses à mes questions. » **Valentin Petelat - IUT**

« Les +: les intervenants étaient vraiment intéressants ainsi que leurs conseils. Les -: rien de particulièrement mauvais » **Ayoub Maskani IAE**

« Très bonne expérience, enfin une rencontre concrète avec des professionnels et en plus nous donnant des conseils. Le fait d'être en petit effectif autour des tables était très appréciable afin d'échanger le plus possible. » **Camille Gobancé - IAE**

« Il n'y a que des choses positives » **Quentin Nicoud - IUT**

« Nous n'étions pas trop nombreux à chaque table, ce qui permettait de parler. Je pense que l'on aurait pu choisir le RH en fonction de l'entreprise qui nous attire. » **Isis Pluta - IUT**

« Sympa et motivant pour les étudiants. Très utile niveau technique pour postuler de manière plus adéquate. » **Hamza Bajtou - Polytech**

« DRH sympathique et humaine qui rappelle le bon sens, explique son métier (peut être trop pour moi) et l'organisation du recrutement » **Clément Fouet - Polytech**

« Bien, bonne initiative et les RH sont très avenants et ouverts à la discussion néanmoins je regrette de ne pas avoir pu plus tourner avec les différents RH présents afin de tous les rencontrer » **Benoit Philibert - Polytech**

« Durant le repas, mon intervenant a été très proche de nous et très à l'écoute, il répondait à toutes nos questions, mon seul regret est d'avoir été obligé de partir plus tôt. » **Valentin Fucina - IAE**

« Très bien, je conseille ! » **Océane Lesire - IAE**



5. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »

CONVIVAL : **70,9%**    UTILE : **67,3%**    INTERESSANT : **67,3%**    SYMPATHIQUE : **60%**    ORIGINAL **50,9%**  
INNOVANT : **40%**    A CONSEILLER : **45,5%**    A AMELIORER : **5,5%**

6: « Recommanderiez-vous à vos amis de participer à un déjeuner RH ?

OUI : **94,5%**    PEUT-ETRE : **5,5%**

7. Toutes vos suggestions d'amélioration seront prises en compte : si vous en avez, quelles sont-elles?

« Ce concept nous a été présenté de vive voix lors de notre rentrée. Je vous conseille de garder cette approche. » **Victor Battista - IUT**

« Faire une alarme/timing pour changer de table et pouvoir échanger avec d'autres RRH » **Ivonne Caballero - IAE**

« Regrouper les étudiants en fonction de leurs attentes et filières pour que la discussion et les questions soit plus précises pour éviter que ça parte dans tous les sens (métier de : RH, informatique, ingénieurs, communication) » **Clément Fouet - Polytech**

« Multiplier les déjeuners RH à partir de septembre! » **Zeynep Babaarslan - IAE**

« Faire des rotations au niveau des RH pour ne pas passer tout le déjeuner avec la même personne et surtout pour pouvoir échanger avec les autres RH » **Benoit Philibert - Polytech**

« Plus de DRH ! » **Nicolas Duwavrent - IUT**

« Qu'il y ait aussi des entreprises de BTP à l'avenir en vue de permettre aux autres filières de bénéficier pleinement de ces opportunités » **KINDA Wendkuuni Romuald - Polytech**

8. Si on vous proposait de participer à un "APERRO RH" en soirée de 18h00 à 20h00 selon le même format: seriez-vous intéressé(e) pour y participer?

OUI : **73,9%**    PEUT-ETRE : **26,1%**



# SONDAGE AUPRES DES PROFESSIONNEL(LE)S

14 réponses

1. "Les déjeuners RH" est un nouveau concept: avez-vous des remarques ou des suggestions concernant l'organisation de cette rencontre? Informations avant votre venue - accueil à l'IUT - le moment apéro - le repas - l'organisation des tables - nombre d'étudiants/table, etc.

« La présentation des professionnels peut être faite par eux-mêmes (nom, fonctions, activités) - insister pour qu'au moment de l'apéro ce soit des étudiants différents de ceux que nous aurons à table - j'ai apprécié l'organisation et le concept apéro/repas. » **Delphine Cintas**

« Très belle organisation. Intéressant d'avoir les CV et les motivations des étudiants en amont qui permet d'établir un contact très rapide » **Clotilde Fouchet**

« Très bien organisé et convivial, il faudrait juste essayer de tenir en 2h max. » **Julie Roi**

« Concept et approche intéressante. Il serait peut-être opportun d'organiser la rencontre sous le format d'un apéro dînatoire pour permettre d'échanger avec un plus grand nombre d'étudiants et de briser plus facilement la glace. » **Coline Zanetto**

« Bonne organisation dans l'ensemble. Partie organisation du repas probablement à affiner et si possible, changement de la tartiflette historique ! » **Laurent Canaguier**

« Bonne organisation dans un bon état esprit. » **Olivier Pilors**

« Bien organisé en amont comme pendant et après. Excellente initiative pour toutes les parties prenantes. À pérenniser. » **Laurent Guiot**

« Bon accueil - très agréable d'échanger avec les étudiants - intéressant aussi pour les professionnels d'appréhender leurs problématiques, leurs interrogations et observer nos futurs collaborateurs ! » **Sandrine Champetier**

« Le concept est très bon, facile, simple, naturel, tout le monde est en confiance » **Fabien Lacroix**

« Très bonne organisation globale. Concept intéressant et convivial » **Anne Grosvallet**

« Organisation parfaite » **Odile Phelipon**

2. « Quelle est votre motivation principale pour participer à un "Déjeuner RH" ? »

CONTRIBUER A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ETUDIANT(E)S : **92,9%**

LE PLAISIR D'ÉCHANGER AVEC DES JEUNES : **85,7%**

ÉCHANGER AVEC LES JEUNES POUR COMPRENDRE LEURS PROBLÉMATIQUES ET TENTER D'Y RÉPONDRE : **78,6%**

PARTICIPER A LA VIE DU CLUB DES ENTREPRISES ET SOUTENIR SES ACTIONS : **78,6%**

LE FORMAT ORIGINAL DE LA RENCONTRE : **64,3%**

RENCONTRER D'AUTRES PROFESSIONNELS DU DOMAINE DANS UN CONTEXTE DIFFÉRENT : **35,7%**

COTOYER DES ETUDIANTS DANS UN CONTEXTE DIFFÉRENT : **14,3%**

3 : « Sur quels sujets portaient les questions qui vous ont été posées ? »

LE CV et la LETTRE DE MOTIVATION : **100%**

COMMENT RÉUSSIR UN ENTRETIEN : **92,9%**

LES OFFRES DE STAGES OU D'ALTERNANCE DANS CETTE ENTREPRISE : **64,3%**

DES CONSEILS EN SAVOIR-ÊTRE : **64,3%**

LES CRITÈRES DE RECRUTEMENT DANS CETTE ENTREPRISE : **35,7%**

VOTRE INSERTION PROFESSIONNELLE EN GÉNÉRAL : **35,7%**

LE MÉTIER DE DRH : **21,4%**

#### 4. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »

CONVIVAL : **100%** UTILE : **57,1%** INTERESSANT : **57,1%** ORIGINAL : **50%** SYMPATHIQUE : **35%** INNOVANT : **14,3%**

#### 5 : « Comment qualifieriez-vous les étudiants que vous avez rencontrés ? »

INTERESSES : **100%**

CURIEUX : **92,9%**

SYMPATHIQUES : **78,6%**

POLIS - BONNE PRESENTATION : **71,4%**

MOTIVES : **64,3%**

INTIMIDES : **7,1%**

#### 6. Pouvez-vous nous dire quelques mots sur votre déjeuner en particulier? Etudiant-es - discussions - ambiance, etc... Avez-vous des remarques à formuler ?

« J'ai trouvé les étudiants motivés par le rdv, ils avaient tous des questions, ils se sont conseillés entre eux, ils étaient à l'écoute et bien présents (par de téléphone portable, yes !). » **Delphine Cintas**

« Un bon moment de partage » **Julie Roi**

« Très bonne ambiance, beaucoup de questions pertinentes, de l'écoute entre les jeunes » **Clotilde Fourchet**

« Echanges et questions pertinentes avec une réelle attente des étudiants » **Coline Zanetto**

« Ambiance chaleureuse avec des étudiants intéressés et un recueil de questions qui témoigne de la justification pleine et entière de ce type de manifestation. Organisation de qualité à noter qui concourt au succès de l'évènement. » **Laurent Canaguier**

« Beaucoup d'intérêt aux réponses apportées, curiosité, esprit constructif et ambitieux. » **Olivier Pilors**

« Jeunes sympas et impliqués qui donnent envie de renouveler l'expérience et que l'on a plaisir à conseiller » **Laurent Guiot**

« Bonne organisation, étudiants venant d'horizons différents » **Alix Dauverchain**

« Ambiance très sympa - Les étudiants sont soucieux de leur choix en matière d'orientation. Vais-je prendre la bonne voie ? » **Sandrine Champetier**

« Très agréable moment avec des échanges très constructifs et transparents » **Odile Phelipon**

« Les étudiants sont mûrs et dans le coup, je les ai personnellement senti déjà bien aiguisés! » **Fabien Lacroix**

« Concept très intéressant, aussi bien pour les étudiants que pour les entreprises - profils des étudiants très différents - Ils avaient beaucoup de questions- moment de partage très sympathique » **Margaux Chretien**

« Bonne ambiance, participation active de tous les étudiants aux échanges, enrichissement mutuel » **Anne Grosvallet**

« Très bonne ambiance avec des échanges de qualité (points de vue de futurs professionnels, questionnements, etc.) » **Jérémy Roche**

#### 7. Avez-vous des suggestions, des remarques, des idées qui nous permettraient d'améliorer le concept?

« Concept à déployer avec des enseignants et des conseillers d'orientation » **Laurent Canaguier**

« Très bien ainsi. Continuez! » **Laurent Guiot**

« Certains étudiants avaient des partiels en début d'après-midi. Ils n'étaient donc pas entièrement disponibles. Voir peut-être pour d'autres créneaux horaires ? » **Sandrine Champetier**

« A réfléchir sous un format afterwork » **Odile Phelipon**

« Des ateliers "CV" ou "entretien" avec des professionnels pourraient compléter le concept » **Margaux Chretin**

« Très sincèrement je trouve le format actuel vraiment efficace. La dernière demi-heure m'a juste semblée moins dynamique car nous avons épuisé les sujets. La taille du groupe permet d'avoir une bonne qualité d'échanges » **Anne Grosvallet**

**8. Si on vous proposait de participer à un "APERRO RH" en soirée de 18h00 à 20h00 selon le même format: seriez-vous intéressé(e) pour y participer?**

OUI : **42,9%**

NON : **14,3%**

PEUT-ETRE : **42,9%**

## PISTES D'AMÉLIORATIONS

### Observations générales et propositions d'améliorations :

Cette deuxième saison nous a permis de conforter le concept qui a encore bien fonctionné. Nous avons été très heureux de voir certains DRH s'inscrire à nouveau cette année. Les horaires entre 12h00 et 14h00 ne permettent pas à certains professionnels éloignés géographiquement de participer.

- ***Nous envisageons de proposer un horaire différent, en fin d'après-midi (en plus du midi)***
- ***De nouveaux contacts professionnels seront invités la prochaine saison.***

Côté étudiant(e)s, les inscriptions sont plus espacées dans le temps, et demandent de nombreux rappels. Les étudiants ne lisent pas tous leurs mails ! Beaucoup n'ont pas l'information, malgré affiches, réseaux sociaux, incitation par les enseignants...

Le bouche à oreille marche heureusement très bien.

On remarque que certains étudiants s'inscrivent uniquement s'ils ont une échéance: stage, alternance, job... alors que d'autres viennent par curiosité ou pour simplement s'enrichir.

L'ouverture aux 3 composantes du campus permet d'organiser des tables mixtes avec des niveaux et des formations très différentes.

- ***Renforcer la communication pendant les amphis de rentrée - Dynamiser la communication sur les réseaux sociaux- Organiser des pré-inscriptions à la cafétéria dès la rentrée.***
- ***Faire un film vidéo qui servirait de support de communication***

Au moment de leur inscription, il est demandé aux étudiant(e)s d'expliquer en quelques mots leur motivation pour participer à un déjeuner RH. Ils doivent nous envoyer un CV à jour, qui est transmis en amont au professionnel.

Les étudiants ont moins tardé que l'année dernière à envoyer leur CV, mais il faut tout de même plusieurs relances !

Nous leur demandons également de s'engager à se faire remplacer par un(e) autre étudiant(e), s'ils/elles ont un empêchement pour venir le jour J.

- ***Appuyer sur l'intérêt et l'opportunité de présenter son CV à jour au RH, car, même si l'objectif n'est pas un recrutement, les conseils donnés sont intéressants pour tout le monde.***
- ***Malgré leur inscription et les nombreux courriers, certain(e)s étudiant(e)s ne se sont pas présenté(e)s au déjeuner le jour J. Pour la plupart d'entre eux les raisons invoquées étaient justifiées : cours ajoutés ou prolongés, maladie... mais pour d'autres, (très à la marge) le doute d'une certaine désinvolture subsiste ! Certains étudiants absents se sont bien faits remplacés, et ont donc honoré leur engagement. Nous devons rester fermes sur cet aspect important qui déséquilibre l'organisation des tables prévue à l'avance.***

L'installation de la salle est appuyée par le service logistique de l'IUT et la complicité du personnel de la cafétéria sans qui « les Déjeuners » ne pourraient avoir lieu. Ce sont ces personnes qui stockent les boissons dans les frigos, installent les tables, servent les étudiant(e)s dans une file privée, et incitent les autres à s'inscrire !

- **Malgré une organisation rigoureuse et la complicité du personnel de la cafétéria, on perd du temps pour récupérer les plateaux. On envisage de proposer un apéritif dinatoire à la place du repas traditionnel, qui serait servi sur place au fur et à mesure (fini la tartiflette!)**

Les points sur lesquels les étudiant(e)s ont souhaités discuter ont été, par ordre d'importance :

- le CV et la lettre de motivation
- comment aborder un entretien

Tous/toutes les DRH ont insisté sur l'importance du savoir-être et du comportement, qui compte plus que les compétences purement techniques.

- **On remarque une quasi-unanimité des discours sur les fondamentaux au niveau de la rédaction d'un CV ou sur le comportement en entretien. Certain(e)s DRH ont des petites spécificités qu'il est très intéressant de découvrir. Tous ces conseils sont dans les outils que le Club met à disposition des étudiant(e)s tout au long de l'année.**

Nous avons formalisé un temps d'échange d'une demi-heure entre professionnels à la fin du déjeuner, mais les DRH ont souvent des obligations qui les obligent à quitter plus tôt le repas pour partir à l'heure, et donc ce temps n'a pas vraiment servi cette année.

- **Organiser une rencontre entre tous les DRH à l'issue de la session, fin avril ou mai, pour un retour d'expérience collégial? Inviter les enseignant(e)s intéressé(e)s à cette rencontre ?**

### **Conclusion :**

Le bénéfice d'un moment passé autour d'un déjeuner avec le/la DRH d'une grande entreprise est indéniable pour les étudiant(e)s : conseils techniques, conseils en savoir-être, confiance en soi, gestion du stress, perspectives et ouverture sur le monde du travail. Pour les professionnel(l)e(s) aussi, ce déjeuner a souvent été perçu comme « une bouffée d'air frais » dans une journée souvent chargée.

Les « Déjeuners RH » font désormais partie des rencontres régulières organisées par le Club, qui vont s'améliorer d'année en année afin de répondre le mieux possible aux attentes des professionnels et des étudiants. Nous n'oublions pas les enseignants que nous envisageons d'associer à ces échanges selon la formule la mieux appropriée.

Cette réussite est aussi le résultat d'une adhésion totale de la Direction de l'IUT au projet, du soutien du CROUS et des services logistiques de l'IUT pour la mise en place de la cafétéria, et de l'aide de beaucoup d'enseignant(e)s pour inciter leurs étudiant(e)s à participer.

Merci à toute l'équipe du Club pour son soutien à l'organisation

Merci à tous les professionnels qui ont participé à ces déjeuners, pour leur disponibilité et leur gentillesse bienveillante à l'égard de nos étudiants.

Merci aux étudiants d'avoir saisi la chance de cette opportunité, et d'en être maintenant les ambassadeurs/trices pour les sessions à venir.

