

Les déjeuners RH

BILAN SAISON 2017

INTRODUCTION

A partir de janvier 2017, le Club des Entreprises de l'Université Savoie Mont Blanc a proposé aux étudiant·e·s et aux entreprises un nouveau concept de rencontres professionnelles autour d'un **déjeuner** pris dans l'univers quotidien du restaurant universitaire de l'établissement.

Le principe : « casser les codes », briser les barrières pour permettre un échange plus libre et plus décontracté entre professionnels du recrutement et étudiant·e·s.

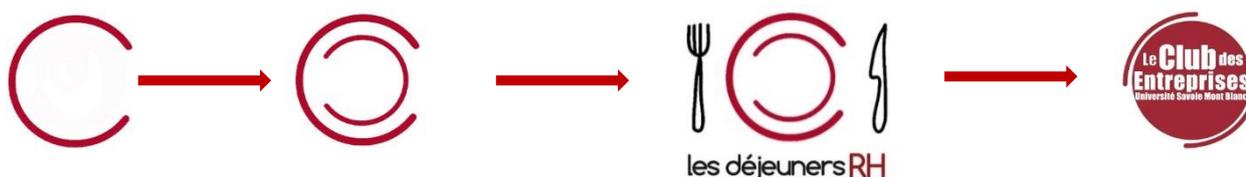
Donner aux étudiant·e·s, l'opportunité d'une rencontre utile pour comprendre ce que l'on attend d'eux/elles sur le marché du travail et faciliter leur insertion professionnelle.

Donner aux professionnel·le·s l'occasion d'échanger avec les étudiant·e·s, dans un cadre inhabituel plus propice aux conversations libres.

IDEE DE DEPART : un lieu > une idée > un concept

La configuration particulière de la cafétéria de l'IUT, dotée d'un espace en alcôve, permet l'aménagement d'un lieu privatisé très convivial, visible des autres étudiant·e·s.

Cet espace en forme de C évoque un lieu protégé et intime où les personnes se sentent à l'aise pour discuter. Ce lieu a fait germer l'idée du logo, en forme d'assiette, volontairement très inspiré de celui du Club.



OBJECTIFS

POUR LES ETUDIANT·E·S :

- avoir un avis sur leur CV et leur lettre de motivation
- savoir comment aborder un entretien
- leur permettre de gagner en confiance
- comprendre les attentes des professionnel·le·s
- apprendre à déjouer les pièges en entretien
- démystifier l'image du/de la recruteur/teuse : échanger avec un·e DRH
- mieux connaître les entreprises et leur fonctionnement
- postuler pour un stage ou une alternance
- pour certain·e·s: découvrir le métier de DRH

POUR LES PROFESSIONNEL·LE·S:

- mieux comprendre les préoccupations des étudiant·e·s
- participer à un échange convivial et libre avec les jeunes
- se sentir utile en donnant des conseils avisés dans un contexte différent

SPECIFIQUES

- Mixer les publics pour enrichir les échanges entre étudiant-e-s de niveaux et de formations différentes
- Développer des actions transversales
- Supprimer le cadre très formel pour des échanges plus authentiques

DATES

Quatre dates ont été définies, de janvier à avril, à raison d'un jeudi par mois, entre 12h00 et 14h00.

Le choix du jeudi est volontaire : les étudiant-e-s n'ont pas cours l'après-midi et sont donc moins tributaires de leurs cours.

- JEUDI 26 JANVIER
- JEUDI 16 FEVRIER
- JEUDI 23 MARS
- JEUDI 13 AVRIL

ORGANISATION

- Les professionnel-le-s qui ont été ciblé-e-s pour participer à ces rencontres sont expert-e-s du recrutement : DRH, chargé-e-s de RH, chargé-e-s des relations écoles, etc... Ils/elles dirigent des équipes dans des entreprises locales de tous secteurs et de toutes tailles. Ils/elles ont été invité-e-s par email sur une liste issue de la base de données du Club, ou bien se sont porté-e-s candidat-e-s volontairement. Nous avons limité les inscriptions à 6 professionnel-le-s maximum par session.
- Les étudiant-e-s se sont inscrit-e-s de manière volontaire par le biais d'un bulletin en ligne envoyé par mail dès la fin du mois de décembre. A l'origine uniquement prévues pour les étudiants de l'IUT, ces rencontres ont été finalement ouvertes à tous le campus, permettant de mixer des publics, non plus seulement de formations, mais également de niveaux différents. Bien en phase avec les objectifs à vocation **transversale** du Club des Entreprises, nous avons ainsi optimisé les inscriptions.
- Les déjeuners ont eu lieu à la cafétéria de l'IUT d'Annecy, dans un espace en alcôve, spécialement privatisé pour l'occasion. L'espace a été aménagé avec 6 tables pouvant accueillir 1 professionnel-le et au maximum 7 étudiant-e-s, en fonction des inscriptions. Un espace central a été aménagé avec des mange-debout pour un apéritif d'accueil.
- Les étudiant-e-s et les professionnel-le-s ont pris leur plateau repas par un accès prioritaire. Tous les repas ont été pris en charge par le Club des Entreprises. Le personnel de la cafeteria est mobilisé ce jour-là pour aider à la bonne organisation et la fluidité des passages. Un apéritif offert par le Club a permis de faire connaissance en début de session, et de mettre les étudiant-e-s à l'aise.

PRÉPARATION

- Au moment de leur inscription, les étudiant-e-s ont été sollicité-e-s pour savoir quelles étaient leurs motivations pour participer à un Déjeuner RH. Nous leur avons demandé de réfléchir à 1 ou 2 questions qu'il/elles souhaitaient poser, et de nous transmettre un CV à jour.

Ces éléments ont été envoyés aux professionnel-le-s avant le jour J, afin de leur permettre de mieux connaître les étudiant-e-s inscrit-e-s à leur table et de se préparer, tout en optimisant le temps de rencontre limité à 2 heures pour aborder toutes les questions

- Les étudiant-e-s ont été réparti-e-s sur les tables suivant des critères de bon sens, (en faisant coïncider la formation avec le domaine d'activité de l'entreprise) ou bien suivant leurs souhaits, s'ils les avaient exprimés. Nous avons également répartis les étudiant-e-s en mixant volontairement les niveaux d'étude sur une même table.
- Chaque DRH avait à sa table une pochette avec les CV des étudiants les ayant transmis, et pour rappel, leurs questions et/ou motivations

Sur les 225 DRH (ou chargé·e·s de RH) que nous avons sollicité·e·s au mois de décembre, nous avons obtenu 16 réponses positives confirmées.

CAPITAINE ESTELLE BAGATTI : CHEF DU BUREAU AIR du **CIRFA** de Grenoble

SYLVIE BERTOIN : GESTIONNAIRE RH – **MEGGITT SENSOREX**

LAURENT CANAGUIER : DRH – **GROUPE SEB**

ANNE SOPHIE DEGRAEVE : DRH – **NTN SNR**

CATHERINE DELACROIX : DRH – **BANQUE LAYDERNIER**

DIDIER FAUCHER : RESPONSABLE DU PERSONNEL REGIONAL – **SOCIETE GENERALE**

CLOTILDE FOURCHET : RESPONSABLE EMPLOI ET COMPETENCES – **PSB INDUSTRIES**

BENOIT LOCQUET : DRH – **PFEIFFER VACUUM**

THIERRY MANET : DIRECTEUR – **CREDIT AGRICOLE DES SAVOIE**

NADEGE MARTINET : DIRECTRICE ET RESPONSABLE RECRUTEMENT - **EUREX FRANCE**

LAURA MENEUR : CHARGEE DE VELOPPEMENT RH – **CREDIT AGRICOLE DES SAVOIE**

JULIEN PAULME: HUMAN RESSOURCE BUSINESS PARTNER – **SPX CLYDE UNION**

ODILE PHELIPON: DRH – **PILOT EUROPE**

OLIVIER PILORS: RESPONSABLE GESTION ET RESSOURCES HUMAINES – **BNP PARIBAS**

JEREMY ROCHE : CHARGE DE MISSION RH – RESPONSABLE DU RECRUTEMENT - **ATMB**

LAURENCE TIBLE : DRH – **FOURNIER**

Une défection : PARKER HANNIFIN : Paul Gazelle pour raisons professionnelles le 13 avril



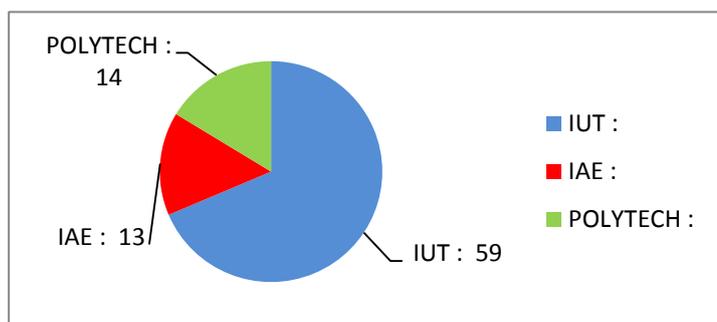
ÉTUDIANT·E·S AYANT PARTICIPÉ·E·S

TOTAL ÉTUDIANT·E·S : 86

TOTAL IUT ANNECY : 59

TOTAL IAE : 13

TOTAL POLYTECH : 14



Près de 90 étudiant·e·s sur 3 composantes - 50% des étudiant·e·s viennent de l'IUT d'Anancy - 34% viennent de l'IAE Savoie Mont Blanc et 8% de Polytech Anancy-Chambéry.

FORMATIONS REPRÉSENTÉES POUR



	DUT1	DUT2
TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION	6	11
GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS	9	3
GENIE ELECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE	1	2
GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE	1	2
INFORMATIQUE	3	9
MESURES PHYSIQUES	1	2
	21	29

	LICENCE PRO
LP MANAGEMENT DE LA RELATION COMMERCIALE	3
LP BANQUE ASSURANCE FINANCE	3
LP MANAGEMENT DE PROJET	2
AUTRE	1
	9

6 départements représentés sur 8 – Presque autant de DUT1 que de DUT2 + quelques licences initiales
 TC : 17 étudiant·es - GEA et INFO: 12 étudiant·es - GEII, GMP, MPH : 3 étudiant·es

FORMATIONS REPRESENTÉES POUR



	L3	M1	M2
MANAGEMENT ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL		3	1
MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION			1
ECONOMIE FINANCE	2		
MARKETING	1		
BANQUE CONSEILLER PATRIMONIAL EN AGENCE		1	
SYSTEMES D'INFORMATION	4		
ECONOMIE GESTION	1		

Les 3 départements de l'IAE- Annecy représentés – TM : 9 étudiant·es – ECO-FI : 4 étudiant·es – MARKETING : 1 étudiant

FORMATIONS REPRESENTÉES POUR



	FI 3	FI 4	FI 5
INSTRUMENTATION AUTOMATIQUE INFORMATIQUE		2	2
MECANIQUE ET MATERIAUX	2	1	1
DOCTORANTS	5		

A noter la participation de 5 doctorants des laboratoires Symme et Listic

DEJEUNER DU 26 JANVIER 2017

19 étudiant-e-s

4 DRH

BENOIT LOCQUET (PFEIFFER VACUUM)

OLIVIER PILORS (BNP PARIBAS)

NADEGE MARTINET (EUREX FRANCE)

JEREMY ROCHE (ATMB)



TABLE DE **BENOIT LOCQUET** – DRH PFEIFFER VACUUM

ELIOT ANDREIS	GEII 2	Eliot recherche un contrat de professionnalisation et aimerait intégrer l'entreprise Pfeiffer Vacuum
FLORIAN BRAISAZ	GMP1	Florian veut savoir comment les recruteurs/teuses interprètent les informations sur un CV et quelles sont les informations importantes à leurs yeux.
ARNAUD FRADET	GEA1	Arnaud est motivé par la perspective de rencontrer différents DRH d'entreprises qui pourront lui expliquer ce qu'attendent les entreprises en terme de recrutement. Il recherche également des opportunités de stages. Cette expérience lui permettra aussi d'appréhender la fonction RH qui l'intéresse particulièrement.
MYLENE GUILLOT	GEA2	Recherche un contrat de professionnalisation en LP E-commerce et souhaite rencontrer Pfeiffer Vacuum
XAVIER HERY	M1 MDI	Xavier est intéressé par la forme de l'événement, Il souhaite rencontrer les DRH d'entreprises dans lesquelles il aspire à travailler suite à son diplôme.



EXTRAITS DES DISCUSSIONS

Benoit Locquet donne ses conseils sur le CV et l'entretien de recrutement :

Soigné, sans faute et dans les règles, le CV doit être irréprochable. Inutile d'inventorier toute une liste de compétences techniques. Par contre, détaillez vos expériences et préparez-vous à répondre aux questions, car on va vous « titiller » pour décrypter votre niveau de compétence réel.

Le 1^{er} entretien sert à appréhender « l'humain ». C'est votre personnalité, ce que vous avez tiré de vos expériences, et ce que vous pouvez apporter à l'entreprise qui va compter. N'y allez pas en « touriste », mais comme si c'était le job de votre vie !

Dites-vous que le/la DRH a aussi peur que vous « de ne pas trouver le/la bon-ne candidat-e ! »

Ayez un papier et un crayon et soyez attentif/ve, montrez votre intérêt !

Recherche d'alternance : Ne postulez pas trop tôt (en avril c'est bien)

Anglais : **INDISPENSABLE**





VIRGINIE BOULARD	TC2	Virginie est intéressée par la proximité avec le monde du travail et s'intéresse tout particulièrement au secteur RH et au management.
ARBERITA RAMA	LP BAF	Arberita est simplement motivée par le nouveau concept et la rencontre avec des professionnel·les pour discuter
ANGELIQUE PASQUIER	LP MRC	Angélique souhaite élargir ses perspectives d'avenir en discutant avec des professionnel·les du recrutement
JEREMY SANTOS	L3 Economie Finance	Jérémy voudrait savoir quel type de lettre de motivation peut avoir un impact, si elle a de l'importance, et s'il est possible de proposer une candidature pour un stage



EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

De nombreux questionnements des étudiant·e·s sur le recrutement dans le domaine de la banque :

C'est un secteur qui recrute beaucoup en alternance et qui embauche dans 60% des cas à la fin de la formation. Les compétences comportementales sont indispensables : « il faut avoir envie d'épouser l'entreprise » Pour réussir dans ce domaine le savoir-être compte plus que les compétences, qui sont développées grâce à des formations spécifiques en interne. Les métiers liés aux RH sont plus difficiles à obtenir car liés à la confidentialité : les places sont donc chères.

Un autre sujet abordé : l'entretien de recrutement

Il est primordial de faire un travail introspectif : « qu'est ce qui me différencie ? » Il faut être capable d'avoir réponse à tout, être sûr·e de sa valeur et de ses compétences, tout en restant humble. Le diplôme n'est qu'une porte qui s'ouvre pour s'autoriser à « jouer ». Avec son diplôme, on commence à jouer en ayant choisi la bonne porte, et c'est le/la meilleur·e qui gagne. LINKEDIN est un media très regardé par les recruteurs/teuses : attention à la transparence : n'écrivez que des choses vérifiables !





MAYRON BLAIN	GEA1	« La principale motivation de mon inscription au déjeuner RH est la curiosité, l'ouverture à cette nouvelle expérience »
ALEXIS FONTANA	TC2	Alexis souhaite déjeuner dans le cadre de sa recherche d'entreprise en vue d'une alternance en e-commerce et marketing numérique.
DIMITRI VINIKAU	L3 Economie Finance	Dimitri cherche à valoriser sa candidature et est en demande de conseils
KARINA ZUBOVITS	TC2	Karina souhaite continuer ses études dans ce secteur qui l'intéresse énormément. Elle hésite quant à sa poursuite d'étude... continuer en licence pro RH ou obtenir un master généraliste ? Quel est le plus important ? les études ou l'expérience ? Elle a besoin de conseils



EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

- « le métier de RH m'intéresse, mais comment faire le lien entre mes études et la réalité en entreprise ? »
- « je souhaite travailler dans le contrôle de gestion et l'audit, mais je n'ai pas d'expérience »
- « Faites le plus possible de stages, si possibles longs, accumulez le maximum d'expériences concrètes pour vous rendre compte de la réalité en entreprise, c'est ce qui vous différenciera. »

Les études sont importantes, même si vous ne faites pas le lien aujourd'hui. La communication par exemple, n'est pas un domaine intuitif, travailler dans ce domaine nécessite une formation.

Comment orienter une lettre de motivation ? En précisant vraiment pourquoi vous souhaitez cette mission et vos atouts : Faites ressortir une expérience en rapport avec la mission. Votre projet professionnel est très important « j'envisage de ...», la construction de votre parcours et sa cohérence sont des points auxquels on prête attention.



LUCAS ARSICAUD	INFO1	"Expérience, Essayer, être à l'aise, proactif, et indépendant"
NAJWA EL AOUAM	IAI FI 5	Najwa recherche un stage de fin d'études
ALEXIS PLASSMAN GOBERT	TC1	Alexis souhaite rencontrer des professionnels qui cherchent à trouver des étudiants motivés pour un stage.
THIBAUT SANSOM	GMP2	Thibaud veut comprendre les modes de recrutement, la gestion des effectifs ; ce que les entreprises recherchent chez pour un futur employé.
REMI SCHURCH	M1 MDI	Rémi veut savoir sur quoi le RH se base pour sélectionner un-e candidat-e



EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

« Quels sont les profils recherchés dans votre entreprise ? »

« Les créations de poste ne se font pas si facilement dans des structures comme la mienne. Les embauches font l'objet d'un choix stratégique, économique et de sécurité pour l'entreprise. Parfois le choix de faire appel à des prestataires extérieurs en sous-traitant est privilégié »

« L'embauche tient beaucoup à la personnalité. Il faut être capable de « sortir de son rôle technique » pour être capable d'expliquer, de vulgariser, d'échanger avec les autres services. L'aspect relationnel compte beaucoup. Relevez ce qui vous différencie des autres : les stages, expériences variées sont des bons moyens de vous mettre en avant. »



SONDAGE du DEJEUNER du 26 JANVIER : 12 réponses sur 19 inscrit-e.s.

1. « Ce déjeuner a-t-il été positif pour vous ? A-t-il permis de répondre à vos questions? » **OUI 12/12**

2. « Parmi les points de discussion que vous souhaitiez aborder, quels sont ceux que vous avez privilégiés ?

LE CV et la LETTRE DE MOTIVATION : **9/12**

LES CRITERES DE RECRUTEMENT DANS CETTE ENTREPRISE : **7 /12**

COMMENT REUSSIR UN ENTRETIEN : **6/12**

DES CONSEILS EN SAVOIR-ETRE : **6/12**

LE METIER DE DRH : **6 /12**

3. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »

UTILE : 10/12 CONVIVIAL : 8/12 SYMPATHIQUE : 7/12 INTERESSANT : 7/12 A CONSEILLER : 6/12

4 : « Recommanderiez-vous à vos amis de participer à un déjeuner RH ?

OUI : 10/12 PEUT-ETRE : 1/12 « Oui, car on découvre l'autre facette du RH »

DEJEUNER DU 16 FEVRIER 2017

25 étudiant-e-s

4 DRH

JULIEN PAULME (SPX CLYDE UNION)

CLOTILDE FOURCHET (PSB INDUSTRIES)

THIERRY MANET (CREDIT AGRICOLE DES SAVOIE)

DIDIER FAUCHER (SOCIETE GENERALE)



TABLE DE JULIEN PAULME – SPX CLYDE UNION

CLEMENT BOIS	INFO 2	Recherche de Stage, Élargir son réseau professionnel
STEPHAN CLEMENT	M2 MECATRONIQUE	Je recherche un stage et je vais rentrer sur le marché de l'emploi
ANTOINE DELCOURT	L3 MECANIQUE	C'est l'occasion d'avoir des avis sur les entreprises proches d'Annecy et des contacts supplémentaires
AXEL DESAYES	INFO 1	Le métier de DRH m'intéresse beaucoup et j'ai envie d'en connaître plus sur le monde de l'entreprise
LEONIDA GRANON	DOCTORANTE	Spécialiste de mise en place d'indicateurs de suivi d'innovations technologiques et de services pour tous les secteurs d'activité, je souhaite sonder l'intérêt que mon profil susciterait auprès des spécialistes du recrutement.
MATHIAS REMARS	GEII 2	Pouvoir parler avec un-e professionnel-le, avoir des réponses à toutes mes questions. Mieux connaître le monde du travail (de l'embauche...).





JEUDI 16 FÉVRIER 2017

Julien PAULME
HRBP
Human Ressource Business Partner



déjeune avec

Clément BOIS
Stephan CLEMENT
Antoine DELCOURT
Alex DESAYES
Leonida GRANON
Mathias REMARS

EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

A cette table, on pose des questions sur le parcours personnel de Julien Paulme, arrivé par hasard dans les RH, mais avec un vrai goût pour les relations humaines et passionné par son métier.

Le recrutement chez SPX a deux tendances : les métiers manuels (usinage, montage... nombreux postes) et les métiers très qualifiés. On recrute les gens pour leurs aptitudes « humaines », en plus de leur qualification.

Les relations sociales ne s'enseignent pas dans les écoles : il faut donc accumuler les expériences sur le terrain. Quand une entreprise a trouvé un bon élément : elle le garde.

CONSEILS CV : Inutile d'accumuler des quantités de compétences techniques car on connaît grosso modo les formations. Mieux vaut détailler et contextualiser vos expériences. Tout ce que vous écrivez doit pouvoir être décrit, expliqué et justifié : « Vous avez l'esprit d'équipe ? ok ! Prouvez-le moi par des exemples »

Le CV doit permettre de vous recontacter : il est important qu'il y ait toutes les infos : adresse, téléphone...



ALEXIS FONTANA	DUT 2	Je participe à ce déjeuner dans le cadre de ma recherche de société en vue d'une alternance en e-commerce et marketing numérique.
ANTHONY HAUPERT	LICENCE PRO	Decouvrir ce que les DRH attendent des étudiants de nos jours dans une grande entreprise pour avoir une vision plus large
MAXIME PERRINET	DUT 2	Recherche alternance L3
ADRIEN SORNAY	LICENCE 3	Je suis motivé à participer à un déjeuner RH puisque cela peut me permettre de mieux comprendre ce qu'attendent les entreprises, mais également faire des rencontres, afin de développer mon réseau
CLARA VANACKER	DUT 2	Rencontrer et échanger avec des professionnel-les pour en apprendre plus sur le monde de l'entreprise et être en contact avec eux.
SANDRA YEHOUESSI	LICENCE 3	Je voudrais améliorer mes demandes de candidatures dans les entreprises



EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

Les discussions ont beaucoup tourné autour du recrutement dans le secteur de la banque.

La Société Générale emploie 25 personnes à temps partiel. L'attente des clients évoluent ; ils souhaitent être autonomes pour les opérations de base mais souhaitent conserver une relation personnalisée avec leur banque.

Face à cette demande, la banque se digitalise (généralisation des automates dans des espaces ouverts 7j/7, développement des services à distance grâce aux Smartphones) tout en développant l'expertise de ses conseillers de clientèle. Le métier de chargé d'accueil disparaît.

La banque connaît des difficultés de recrutement à certains endroits.

Le recrutement se basera pour beaucoup sur l'implication de la personne. On jugera sa capacité à se sentir concernée et investie par la mission, sa volonté d'évoluer au sein de l'entreprise, de faire des propositions. Le comportement compte beaucoup.



GREGOIRE LARATTE	INFO 1	J'aimerais savoir comment mettre toutes les chances de mon côté pour décrocher un stage en 2 ^e année d'IUT dans le domaine qui me plaît ! Commencer également à comprendre le monde professionnel des entreprises etc... Et apprendre sur les différents métiers informatiques en général !
INES NABAL	MPH 1	Je souhaite pouvoir poser des questions sur les entretiens d'embauches, les CVs, les lettres de motivation... Qu'est-ce que les entreprises recherchent principalement pour recruter une personne ? Et également en savoir plus sur les métiers à l'intérieur de l'entreprise si cela est possible.
SEBASTIEN SCHLAUS	M2 MDI	Je suis un étranger qui cherche à intégrer une entreprise française : je remarque certaines différences entre les candidatures et les processus de recrutement en France. Les informations reçues à d'autres occasions sont souvent contradictoires. Par exemple comment indiquer son niveau linguistique - CECRL ou non ? De plus j'aimerais profiter de l'occasion pour mieux connaître les entreprises de la région
BANDIOUGOU SECK	MPH 2	Je souhaite discuter avec des recruteurs et connaître leurs attentes et leurs critères dans le cadre d'une embauche.
REMI VIAN	GEII 1	Je souhaite avoir un premier contact avec les entreprises car j'envisage d'intégrer la 2 ^{ème} année de DUT en alternance. Je souhaite avoir des conseils pour postuler pour une alternance
MUKO VUNDA	INFO 2	Recherche de stage : "Que recherchez-vous en particulier chez les nouvelles recrues ?"





JEUDI 16 FÉVRIER 2017

Clotilde FOURCHET
RESPONSABLE EMPLOI ET COMPETENCES



déjeune avec

Jules BERNES
Gregoire LARATTE
Ines NABAL
Sebastian SCHLAUS
Bandiougou SECK
Rémi VIAN
Muko VUNDA

EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

Il est important de faire les bons choix et de bien s'orienter en fonction de vos goûts et de vos aptitudes ;

Si vous n'êtes pas sûre de votre orientation, surtout pour une alternance, n'hésitez pas à faire des stages pour conforter votre choix et parlez-en avec vos enseignante-s car rien n'est jamais perdu. Il n'y a pas de parcours tout tracé : tenez compte des rencontres et des opportunités qui vont se présenter.

Au niveau stagiaire ou alternant, les compétences comptent moins que l'envie et le comportement.

C'est important d'être capable d'exprimer un projet, de savoir ce que l'on veut et de bien connaître l'entreprise à laquelle on s'adresse.

En entretien, on peut vous demander à la fin si vous souhaitez continuer le processus : vous pouvez choisir de dire non !

Restez vous-même, ne trichez pas. On peut vous demander de « switcher » en anglais, sans piège, en fonction du niveau attendu : préparez bien vos entretiens, faites une liste de questions à poser. En candidature spontanée, précisez votre recherche : stage ? emploi ? dates ? période ? C'est la première chose que l'employeur/euse regardera.

Soignez votre orthographe, regroupez vos compétences... Prêtez attention au premier contact : dès votre arrivée on aura un regard sur votre comportement et une idée de vous.

PSB INDUSTRIES a une politique RSE qui investit beaucoup sur les jeunes, avec le recrutement de 65 alternant-e-s, mais ce ne sont pas 65 postes ! Mais quand on a un bon profil, on le garde.



VALENTINE ABRY	GEA 1	Je souhaite obtenir des conseils de la part des professionnel·les : comment faire preuve d'initiative en entreprise, comment préparer un entretien d'embauche, quelles sont les qualités les plus recherchées en entreprise, etc... ?
AURELIA BENASSE	LP MGO	Une opportunité de trouver un stage, de s'intéresser à la profession RH en tant que telle, côtoyer des professionnel·les dans une atmosphère moins formelle.
LAURA GIANGASPERO	INFO 2	Rencontrer des professionnel·les pour en apprendre plus sur la vie en entreprise.
ALEXANDRE KUCEJ	LP MRC	Apprendre auprès de gens qui connaissent le monde professionnel, découvrir les spécificités de secteur ou marché que l'on ne côtoie pas ou peu. Poser des questions auxquels ils peuvent répondre. Echanger, découvrir, apprendre, grandir.
SARAH RICHEZ	LP MGO	Avoir l'opportunité de parler avec un·e RH dans une ambiance conviviale et pourquoi pas trouver un stage
EDISON SYLA	M1 BANQUE	Trouver un stage et une alternance pour ma deuxième année de master dans le milieu bancaire




JEUDI 16 FÉVRIER 2017

Thierry MANET
DIRECTEUR D'AGENCE

CRÉDIT AGRICOLE

déjeune avec

Valentine ABRY
Aurélia BENASSE
Laura GIANGASPERO
Alexandre KUCEJ
Sarah RICHEZ
Edison SYLA

EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

Les étudiant·es se questionnent sur leurs CV, et sur la manière d'aborder l'entretien :

« L'accroche est importante sur un CV : vous devez être capable de vous projeter ! »

Il est important de bien connaître les missions de la banque pour motiver votre demande.

On doit ressentir votre motivation : C'est très subjectif, mais on ne peut pas travailler avec une personne avec qui « le courant ne passe pas », même s'il/elle a les diplômes.

Alternance en milieu bancaire : que des avantages pour l'entreprise : le comportement d'un·e collaborateur/trice qui est passée par de l'alternance est bien meilleure.



SONDAGE du DEJEUNER du 16 FEVRIER : 14 réponses sur 25 inscrit-e-s.

1. « Ce déjeuner a-t-il été positif pour vous ? A-t-il permis de répondre à vos questions? » **OUI 13/14**

2. « Parmi les points de discussion que vous souhaitez aborder, quels sont ceux que vous avez privilégiés ?

LE CV et la LETTRE DE MOTIVATION : **11/14**

LES CRITÈRES DE RECRUTEMENT DANS CETTE ENTREPRISE : **8/14**

COMMENT REUSSIR UN ENTRETIEN : **8/14**

DES CONSEILS EN SAVOIR-ETRE : **4/14**

LE METIER DE DRH : **4/14**

VOTRE INSERTION PROFESSIONNELLE EN GÉNÉRAL : **3/14**

LES OFFRES DE STAGES OU D'ALTERNANCE DANS CETTE ENTREPRISE : **2/14**

3. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »

CONVIVAL : 14/14 UTILE : 5/14 SYMPATHIQUE : 11/14 INTERESSANT : 8/14 À CONSEILLER : 6/12

ORIGINAL : 4/14 INNOVANT : 4/14

4. « Recommanderiez-vous à vos amis de participer à un déjeuner RH ? »

OUI : 11/14 PEUT-ÊTRE : 3/14

« OUI, car je pense qu'aujourd'hui, trouver un emploi passe par un entretien et cet échange donne une vision aux étudiant-e-s des profils recherchés par les DRH. »



DEJEUNER DU 23 MARS 2017

26 étudiant-e-s

6 DRH

LAURENT CANAGUIER (GROUPE SEB)
 CATHERINE DELACROIX (BANQUE LAYDERNIER)
 CLOTILDE FOURCHET (PSB INDUSTRIES)
 LAURA MENEUR (CREDIT AGRICOLE DES SAVOIE)
 ODILE PHELIPON (PILOT EUROPE)
 LAURENCE TIBLE (FOURNIER)



TABLE DE LAURENT CANAGUIER – GROUPE SEB

BLANCHE COUTURE	M1 IAI	Je veux savoir si mon CV est bien, demander des conseils pour les entretiens ou pour le premier contact
MICKAEL PEEREN	INFO 2	Je suis à la recherche d'un contrat de professionnalisation pour licence 3 et Master 1 et 2
ANGELIQUE TRYTKO	TC 1	Je cherche à développer un réseau professionnel, connaître mieux les différents secteurs
SANDRA YEHOUESSI	L3 INFORMATIQUE	je voudrais améliorer mes demandes de candidatures dans les entreprises - Je trouve intéressante l'initiative et j'y ai déjà participé
SOUMAYA YAHIAOUI	DOCTORANTE	Faire porter la voix des doctorants en entreprise et se faire de nouveaux contacts



les déjeuners RH

JEUDI 23 MARS 2017

Laurent CANAGUIER
DRH

GROUPE SEB

déjeune avec

Blanche COUTURE
 Mickael PEEREN
 Angélique TRYTKO
 Sandra YEHOUESSI
 Soumaya YAHIAOUI

EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

Laurent Canaguiier donne son avis sur la construction du CV :

Le titre est très important. Attention aux mots choisis dans l'accroche : « souriante, aimant le travail » : BOF

Les pictos sont intéressants car ils permettent de voir rapidement le niveau de compétences.

Les tests comme le TOEIC sont à mettre absolument. Une photo souriante peut valoriser. Les fautes d'orthographe sont inconcevables.

Les expériences se mettent en dernier à votre niveau. Après 4 ou 5 années d'expériences, on les met en premier.

Plutôt que « lu, écrit, parlé », écrivez « bilingue » à condition de l'être vraiment. On recherche des gens polyglottes. Ceux qui voyagent sont des profils intéressants pour leur ouverture d'esprit, leur éveil et leur capacité d'adaptation.

On lit les CV très rapidement, donc il est important de mettre en avant des éléments qui accrochent.



ELOISE BEE	TC 1	Je souhaite découvrir le métier de DRH, et en savoir plus sur le parcours et les compétences qu'il demande
MARINE DEPERY	GEA 1	Je souhaite en savoir plus sur les ressources humaines
CAROLINE KUNG	TC 1	Caroline souhaite poursuivre en alternance M1 banque alternance, et poser des questions sur son futur parcours
LYDIE VUATTOUX	TC2	Je suis intéressée par le domaine des Ressources Humaines, et j'envisage de poursuivre mes études dans ce secteur. C'est l'occasion pour moi de poser des questions sur ce métier



EXTRAITS DES DISCUSSIONS :

La discussion a mis l'accent sur les métiers des RH.

C'est un métier de négociation, un métier technique de management.

On est toujours dans un rôle de médiation, entre le Président et les collaborateurs.

Catherine conseille aux étudiant-e-s de Techniques de Commercialisation de faire de la vente, **beaucoup** de vente, car c'est indispensable pour comprendre les relations et évoluer.





AMANDINE DUFFAUG	DOCTORANTE	Laboratoire SYMME, DCE à l'IUT MPH
THOMAS LACOMBE	DOCTORANT	Je veux porter en avant les problématiques liées à l'emploi des doctorant·es et créer des contacts professionnels.
ILNA LOPEZ	M1 MDI	Je veux faire la connaissance d'un·e DRH et comprendre ses attentes par rapport une candidature.
GILLES MATTEI	MPH2	J'aimerais pouvoir m'entraîner pour les futurs entretiens et savoir comment mieux réagir face à certaine situation



EXTRAITS DES DISCUSSIONS

De nombreux conseils sur le CV et la lettre de motivation sont donnés par Clotilde :

Sur un CV, les mentions pour définir votre niveau de langue sont importantes : écrivez « bilingue » que si votre anglais est fluide et professionnel. Pour un anglais « à l'aise », le niveau C1 ou C2 est requis. (Allez-voir les grilles sur internet)

Si vous notez « anglais courant », vous devez être capable de vous exprimer sans chercher vos mots.

Sinon, notez « bonne compréhension »

Ne vous surestimez pas, et ne vous dévalorisez pas non plus !

On arrive très bien à savoir si la lettre de motivation est de vous ou pas. Dans votre lettre, le DRH veut que vous vous adressiez à LUI /ELLE (et pas aux autres entreprises)

Vous devez connaître les valeurs de l'entreprise et les reprendre si elles correspondent aux vôtres.





MARGOT BONIN	GEA 2	Je suis en recherche d'alternance, c'est une opportunité pour rencontrer des entreprises
EMILIE LAUGEROTTE	GEA 1	Je souhaite échanger sur la vie d'entreprise, sur l'opportunité de trouver un stage
ARBERITA RAMA	LP BAF	Je suis motivée par la rencontre avec un-e professionnel-le du domaine qui m'intéresse
NICOLAS RENAUX	GEA 1	Je souhaite découvrir le métier de DRH et élargir mon réseau professionnel



EXTRAITS DES DISCUSSIONS

A cette table, on parle **recrutement** dans le secteur de la **banque** :

« Ne pensez pas qu'il faille avoir de grosses compétences en mathématiques ou en calcul pour les métiers de la banque. Le plus important est le relationnel, le savoir-être. »

L'alternance est un excellent moyen pour commencer dans ce secteur. Une licence professionnelle est idéale pour commencer à travailler. Le master n'est pas utile. 80% des recrutements se font à niveau bac +2/3.



LEONIDA GRANON	DOCTORANTE	Spécialiste de mise en place d'indicateurs de suivi d'innovations technologiques et de services pour tous les secteurs d'activité, je souhaite sonder l'intérêt que mon profil susciterait auprès des spécialistes du recrutement.
XAVIER HERY	M1 MDI	La forme de l'événement est intéressante. Je suis plus particulièrement intéressé pour rencontrer les DRH de FOURNIER, PILOT, NTN SNR, entreprises dans lesquelles j'aspire à travailler suite à mon diplôme.
AXEL HUBERT	GMP 2	Échanger avec un DRH et trouver une alternance pour ma Licence Professionnelle CMAO
ALEXANDRE LEDEME	INFO 2	Je souhaite rencontrer des RH et étendre mes relations professionnelles
NADIA OUSKOUBANE	L3 INFORMATIQUE	Je cherche un stage et donc profiter de l'opportunité de discuter avec des RH



(PETIT) EXTRAIT DES DISCUSSIONS

L'anglais est incontournable.

Méfiez-vous si on vous demande la seconde moitié de l'entretien en anglais : vous devez vous y préparer en fonction du poste. Partir un an à l'étranger est excellent à tous points de vue. Il faut oser le faire car on en tire beaucoup d'avantages.



LEONIDA GRANON	DOCTORANTE	Spécialiste de mise en place d'indicateurs de suivi d'innovations technologiques et de services pour tous les secteurs d'activité, je souhaite sonder l'intérêt que mon profil susciterait auprès des spécialistes du recrutement.
XAVIER HERY	M1 MDI	La forme de l'événement est intéressante. Je suis plus particulièrement intéressé pour rencontrer les DRH de FOURNIER, PILOT, NTN SNR, entreprises dans lesquelles j'aspire à travailler suite à mon diplôme.
AXEL HUBERT	GMP 2	J'aimerais échanger avec un-e DRH et trouver une alternance pour ma Licence Professionnelle CMAO
ALEXANDRE LEDEME	INFO 2	Je souhaite rencontrer des RH et étendre mes relations professionnelles
NADIA OUSKOBANE	L3 INFORMATIQUE	Je cherche un stage et donc profiter de l'opportunité de discuter avec des RH







JEUDI 23 MARS 2017

Laurence TIBLE
DRH



déjeune avec

Thomas BERNE
Tiphaine BULOLO
Elisa PINHEL MARTINS
Karina ZUBOVITS

EXTRAITS DES DISCUSSIONS

Laurence Tible préfère une photo sur le CV. Cela lui donne une idée de la personne. « Par contre, il faut rester naturelle, être reconnaissable et ne pas se « mettre en avant »

L'accroche est très importante : Que cherchez-vous ? Quel est votre projet ? Soyez synthétique et précis.

Développez vos expériences, vos projets et vos stages, surtout les principaux.

Plus vous monterez dans vos fonctions, plus il faudra être synthétique et aller à l'essentiel.

La lettre de motivation doit expliquer votre projet, votre parcours, surtout s'il n'est pas linéaire et évident.

Si vous envoyez votre demande par mail, soyez synthétique.

(Pas de gras ni de souligné dans les mails !)



SONDAGE du DEJEUNER du 23 MARS : 15 réponses sur 26 inscrit-e-s.

1. « Ce déjeuner a-t-il été positif pour vous ? A-t-il permis de répondre à vos questions? » **OUI : 15/15**

2. « Parmi les points de discussion que vous souhaitez aborder, quels sont ceux que vous avez privilégiés ?

LE CV et la LETTRE DE MOTIVATION : **10/15**

VOTRE INSERTION PROFESSIONNELLE EN GENERAL : **9/15**

LES OFFRES DE STAGES OU D'ALTERNANCE DANS CETTE ENTREPRISE : **8/15**

DES CONSEILS EN SAVOIR-ETRE : **7/15**

LES CRITERES DE RECRUTEMENT DANS CETTE ENTREPRISE : **5/15**

COMMENT REUSSIR UN ENTRETIEN : **3/15**

LE METIER DE DRH : **1/15**

3. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »

CONVIVIAL : **12/15** UTILE : **10/15** INTERESSANT : **10/15** SYMPATHIQUE : **7/15** ORIGINAL : **7/15**

A CONSEILLER : **2/15** A AMELIORER : **1/15**

4 : « Recommanderiez-vous à vos amis de participer à un déjeuner RH ?

OUI : **11/15** PEUT-ETRE : **3/15**



DEJEUNER DU 13 AVRIL 2017

16 étudiant-e-s

3 DRH

ANNE SOPHIE DEGRAEVE (NTN SNR)

SYLVIE BERTOIN (SENSOREX MEGGITT)

ESTELLE BAGATTI (CIRFA – ARMEE DE L'AIR)



TABLE DE ANNE-SOPHIE DEGRAEVE – NTN SNR



e	F 4 MM	Je souhaite que cette rencontre me permette une meilleure préparation lors des entretiens d'embauche.
ROMANE LACAS	TC 2	Je souhaiterais poser des questions à un-e professionnelle
MAURANE ROUSSEAU	COMMUNICATION	Je voudrais trouver un emploi et savoir ce qui bloque par rapport à mon profil pour décrocher un poste
ANTOINE SARCIAT	FI 4 IAI	Je souhaite obtenir des informations sur les entretiens et éventuellement des offres de stages
ANGELIQUE TRYTKO	TC 1	Je veux trouver un stage et connaître les spécificités du domaine industriel et les caractéristiques des entretiens d'embauche dans ce secteur

les déjeuners RH

JEUDI 13 AVRIL 2017

Anne Sophie DEGRAEVE
DRH

NTN SNR

déjeune avec

Alexis HEUZARD
Romane LACAS
Maurane ROUSSEAU
Antoine SARCIAT
Angélique TRYTKO

EXTRAITS DES DISCUSSIONS

Lorsque vous recherchez un stage (et à fortiori un emploi), vous devez ETRE PARTOUT. Vous devez le faire savoir à tout le monde, être sur tous les sites et en tous lieux (LINKEDIN, MONSTER, etc...)

Concernant les entretiens : on recherche avant tout des profils qui pourront s'intégrer vraiment dans l'entreprise, qui ont un **potentiel d'évolution** : ce/cette candidat-e sera-t-il/elle capable d'évoluer, aura-t-il/elle envie d'apprendre ? de changer de poste ? Le relationnel compte beaucoup. (pour un-e jeune : 80% la personnalité / 20% les compétences)

Vous marquez des points si vous montrez que vous êtes capable d'analyser les informations que vous avez notées sur le site de l'entreprise. « J'ai vu telle info sur votre site, et voilà comment je la perçois » : non seulement vous montrez que vous vous intéressez à l'actualité de l'entreprise, mais surtout que vous êtes capable de la comprendre et d'avoir un avis.

En entretien, il y a des choses **réhivitoires** : « ça, ça ne passe pas » Par exemple certains critères de personnalité qui ne correspondent pas à ceux de l'entreprise, peuvent être réhivitoires.

Par contre, l'entreprise peut décider d'intégrer de nouveaux profils pour justement faire évoluer la culture de l'entreprise.



QUENTIN ARNAUD	F 3 MM	Je recherche d'un stage 3ème année ingénieur, Perfection entretiens, CV et lettre
HUGO CHAVANEL	TC 2	Je suis motivé par une entreprise industrielle pour effectuer mon contrat de professionnalisation
MALLAURIE FAVRE	TC 1	C'est pour avoir des informations, un avis de professionnels par rapport à notre sujet de mémoire (le bien être des salariés dans une entreprise)
MYLENE GUILLOT	GEA 2	Je voudrais trouver une alternance pour une licence pro e-commerce
KANG KANG	TC 2	Je cherche actuellement une entreprise pour mon alternance, cela m'intéresse de discuter avec eux
ANAELLE VIONNET	GEA 2	Je veux mieux comprendre les attentes des DRH lors des recrutements ou analyses de candidatures



EXTRAITS DES DISCUSSIONS

Des questions sont posées sur la vie dans l'entreprise SENSOREX concernant le bien-être des salarié-e-s.

SENSOREX est une entreprise de 150 salarié-e-s qui a pris un certain nombre de dispositions en ce sens : horaires variables, nombre de jours travaillés au choix (4 jours au lieu de 5 pour 35 heures), mise en place du télétravail pour certains cadres, sièges ergonomiques, plan de formation, etc..

« Privilégiez-vous un-e candidat-e qui a de l'expérience pour une alternance ? » Réponse : pas forcément, mais le fait d'avoir déjà eu des expériences diverses peut vous permettre de comprendre ce que l'on attend de vous en entreprise, notamment au niveau du comportement.

A propos du CV :

Attention la photo peut desservir ! Mieux vaut ne pas en mettre plutôt que donner une mauvaise impression.

On fera très attention à l'orthographe, et si le CV comporte un TITRE,

C'est bien de noter l'effectif de l'entreprise (20 ou 200 salarié-e-s ce n'est pas la même chose), ainsi que le domaine d'activité (industrie chimique, aéronautique, etc...)

Soyez PRECIS-E sur votre niveau en langue : Niveau « avancé » : NON (indiquez plutôt : B1, B2, TOEIC, etc...) Niveau scolaire : quel niveau ? 4^{ème} ? 3^{ème} ? Terminale ?

Niveau EXCEL : quel niveau ? Indiquez ce que vous savez faire avec le logiciel



HAMADY ELY TRAORE	L3 ECOGESTION	Actuellement en 2 ^e année ECO-G à l'IAE je suis admis pour un BACHELOR Banque Assurance. C'est dans ce cadre que je souhaite aujourd'hui faire cette formation en Alternance et rencontrer des professionnel-le.s.
EMILIE LAUGEROTTE	GEA 1	Je voudrais échanger sur la vie en entreprise, et sur l'opportunité de trouver un job
NICOLAS RENAUX	GEA 1	Je suis intéressé pour découvrir le métier de DRH, la rencontre avec une professionnel-le
CANDICE REY	TC 1	Je veux pouvoir rencontrer un-e professionnel-le
SANDRA YEHOUESSI	L3 SYTEME D'INFORMATION	Je trouve intéressante l'initiative et j'y ai déjà participé



JEUDI 13 AVRIL 2017

Estelle BAGATTI
CHARGÉE DE RECRUTEMENT

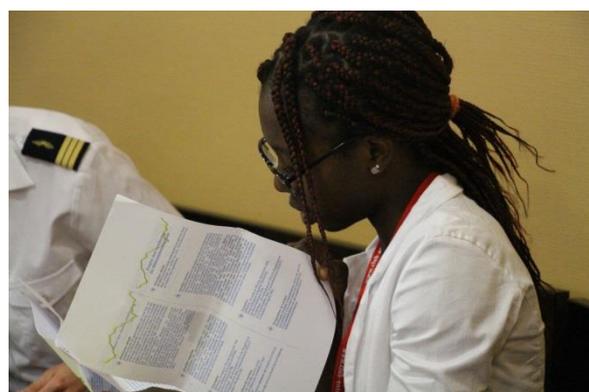
déjeune avec

Emilie LAUGEROTTE
Nicolas RENAUX
Candice REY
Hamadi Ely TRAORE
Sandra YEHOUESSI

EXTRAITS DES DISCUSSIONS

L'armée de l'Air offre de très nombreux postes, surtout dans les domaines techniques : réseaux, informatique... Après un test de sélection ou un concours, 2600 personnes sont recrutées chaque année sur 50 métiers différents, pour un minimum de 4 à 5 années de service au sein de l'armée.

Des carrières passionnantes peuvent se faire dans l'armée, avec des formations à la clé, et des reconversions dans le civil intéressantes. Les étudiant-e-s ont été très surpris-e-s et intéressé-e-s par la multitude de possibilités offertes par l'Armée.



SONDAGE du DEJEUNER du 13 AVRIL : 6 réponses sur 16 inscrit·e·s.

1. « Ce déjeuner a-t-il été positif pour vous ? A-t-il permis de répondre à vos questions ? » **OUI 6/6**

2. « Parmi les points de discussion que vous souhaitiez aborder, quels sont ceux que vous avez privilégiés ?

LE CV et la LETTRE DE MOTIVATION : **4/6**

VOTRE INSERTION PROFESSIONNELLE EN GENERAL : **3/6**

LES CRITERES DE RECRUTEMENT DANS CETTE ENTREPRISE : **3/6**

COMMENT REUSSIR UN ENTRETIEN : **3/6**

LES OFFRES DE STAGES OU D'ALTERNANCE DANS CETTE ENTREPRISE : **2/6**

DES CONSEILS EN SAVOIR-ETRE : **1/6**

3. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »

CONVIVIAL : **5/6** UTILE : **4/6** INTERESSANT : **4/6** SYMPATHIQUE : **4/6** ORIGINAL : **1/6**

INNOVANT : **1/6**

4 : « Recommanderiez-vous à vos amis de participer à un déjeuner RH ? »

OUI : **5/6** PEUT-ETRE : **1/6**

SONDAGE AUPRES DES ETUDIANT·E·S

Votre déjeuner en quelques mots : quel retour pouvez-vous nous faire sur ce moment passé avec un·e DRH? (les +, les -, votre avis général)

« J'ai participé au déjeuner RH de ce midi à la table de M. Locquet. La forme de l'évènement est originale et c'était très intéressant, déjà d'être aux côtés d'un·e DRH dans une situation autre qu'un entretien dans le stress, et puis de recevoir des conseils directement de professionnel·le·s. Ayant déjà un stage pour cette année je venais pour l'originalité de la rencontre et puis en savoir un peu plus sur ce que vivent les recruteurs/teuses, et je n'ai pas été déçu.

C'était la première édition, je trouve que c'est une réussite et que c'est ce genre d'évènement qui rend la présence du Club des Entreprises très appréciable pour les étudiant·e·s de l'USMB » **Xavier HERY - M1 MDI**

« Entretien très instructif pour faire évoluer notre cv dans le bon sens. Discussion intéressante sur les cursus d'enseignement supérieur » **Thomas Lacombe (Doctorant)**

« Le + : rencontre très conviviale, le - : Le temps est trop court » **Caroline Kung (LP BAF)**

« Ce fut un échange et un apport d'information en plus sur ce qu'on savait déjà. Je le conseillerai à tout·e étudiant·e qui aimerait en savoir plus sur le point de vu d'un·e professionnel·le du métier. » **Sandra Yehouessi (L3 Systèmes d'Information)**

« Enrichissant » **Arberita Rama (LP BAF)**

« Très sympa » **Leonida Granon (Doctorante)**

« J'y suis allée avec curiosité et j'en suis repartie ravie. La DRH était très accessible et très encline à nous donner de précieux conseils. Elle était à l'écoute et avait anticipé les lectures de cv ce qui a simplifié les échanges. A conseiller à tout·e étudiant·e du DUT 1 à la thèse 3! » **Amandine Duffaug (Doctorante)**

« Très bon moment » **Emilie Laugerotte (GEA1)**

« Intéressant » **Lydie Vuattoux (TC2)**

« Super déjeuner, convivial, permet de se décomplexer et de pouvoir discuter plus librement avec le/la professionnel·le. » **Angélique Trytko (TC1)**

« Très bien passé ce fut très enrichissant » **Thomas Berne (INFO2)**

« Les échanges ont été constructifs » **Nadia Ouskoubane (L3 Systèmes d'Information)**

« J'ai eu l'occasion de rencontrer Estelle BAGATTI, DRH du CIRFA. Même si je ne souhaite pas forcément m'engager dans l'armée, cette rencontre a été enrichissante et nous avons pu échanger sur ses différentes missions et sur l'armée en général. » **Candine Rey (TC1)**

« Bons conseils à prendre, intéressant » **Elisa Pihnels Martins (TC1)**

« Le RH m'a fait un retour constructif et détaillé sur mon CV et ma lettre de motivation, ensuite cela a engagé la discussion » **Etudiant de Polytech**

« Un moment convivial qui a bien orienté mes choix sur ma poursuite d'études et mon insertion pro » **Axel Hubert (GMP2)**

« DRH très sympa et ouverte à toutes les discussions »

« Sympathique » **Mylene Guillot**

« Les + : bon apprentissage Les - : Pas assez de recruteurs/teuses » **Hugo Chavanel (TC1)**

« Pour ma part, j'ai trouvé les intervenant·e·s impliqué·e·s, faisant tout leur possible pour répondre au mieux aux questions posées. Je n'ai pas eu de retour sur les points forts et points faibles de mon CV, en effet le temps manquait pour pouvoir répondre aux questions de tous et accorder du temps de façon équitable. » **Antoine Sarciat**

« Très bonne initiative. Peut-être prévoir un créneau spécifique pour les doctorant·e·s si ceux-ci s'avèrent de plus en plus intéressé·e·s ! Mais c'était intéressant de converser avec des jeunes. L'occasion de leur apporter aussi notre propre expérience ! » **Amandine Duffaug (Laboratoire SYMME)**

REMARQUES - SUGGESTIONS DES ETUDIANT·E·S

« Sur tous/toutes les professionnel·le·s présent·e·s, je n'ai eu l'occasion de parler qu'avec 2 d'entre eux. Un peu déçu par cela »

« Le temps pour parler n'est pas optimal. Par exemple quand nous sommes dans la queue pour aller chercher notre plateau »

« Lors du temps pour discuter avec les personnes au départ, les discussions ont mis un petit temps à se lancer sans doute à cause de l'intimidation. Prévoir une brève présentation de chacun·e des intervenant·e·s au début de l'apéritif pourrait peut-être permettre de favoriser ces échanges pour perdre le moins de temps possible et rendre l'événement le plus bénéfique. »

« Présenter tous les intervenant·e·s au début, à tout le monde, pour que l'on puisse peut-être rencontrer plus de DRH lors de l'apéro »

SONDAGE AUPRES DES PROFESSIONNEL·LE·S

RESULTAT DU SONDAGE : 9 réponses sur 16

1. « "Les Déjeuners RH" est un nouveau concept : comment jugez-vous la communication qui a été faite pour cet événement ? » **BONNE ET EFFICACE 9/9**

2. « Avez-vous reçu suffisamment d'informations avant votre venue ? » **OUI : 8/9 OUI, mais : 1/9**
« Avoir plus de visibilité sur les étudiants avec leur CV en amont »

3. « Quelle est votre motivation principale pour participer à un "Déjeuner RH" ? »
ECHANGER AVEC LES JEUNES POUR COMPRENDRE LEURS PROBLEMATIQUES ET TENTER D'Y REpondre : 8/9
LE PLAISIR D'ECHANGER AVEC DES JEUNES : 7/9
LE FORMAT ORIGINAL DE LA RENCONTRE : 6/9
COTOYER DES ETUDIANT·E·S DANS UN CONTEXTE DIFFERENT : 6/9
PARTICIPER A LA VIE DU CLUB DES ENTREPRISES ET SOUTENIR SES ACTIONS : 5/9
CONTRIBUER A L'INTERSSION PROFESSIONNELLE DES ETUDIANT·E·S : 4/9

3. « Comment qualifieriez-vous l'évènement ? »
CONVIVAL : 8/9 INNOVANT : 7/9 ORIGINAL : 5/9 SYMPATHIQUE : 4/9 UTILE : 3/9 INTERESSANT : 2/9

4 : « Comment qualifieriez-vous les étudiants que vous avez rencontrés ? »
INTERESSE·E·S : 9/9 BONNE PRESENTATION : 6/9 CURIEUX·SE : 6/9 SYMPATHIQUES : 5/9
MOTIVE·E·S : 3/9 INTIMIDE·E·S : 2/9

Pouvez-vous nous dire quelques mots sur votre déjeuner en particulier?

Etudiant·e·s - discussions - ambiance, etc... Avez-vous des remarques à formuler ?

« Format innovant et intéressant. Nous n'avons pas pu avoir d'échanges entre les différents professionnel·le·s présent·e·s, sorte de débrief, dommage car je pense que cela peut-être utile. Notamment sur les retours que peuvent attendre les étudiant·e·s et/ou les profs » **Laurent Canaguier - Groupe Seb**

« Avoir plus de visibilité sur les étudiant·e·s avec leur CV en amont » **Benoit Locquet - Pfeiffer Vacuum**

« Merci pour cette belle initiative et ravie de ces échanges avec les étudiant·e·s. A renouveler avec grand plaisir »
Clotilde Fourchet

« Un bon moment convivial » **Odile Phelipon**

PISTES D'AMÉLIORATIONS

Observations générales et propositions d'améliorations :

Ce nouveau concept a bien fonctionné.

Le lancement des invitations aux DRH et aux étudiant·e·s a été retardé afin de décaler nos invitations de celles de la Semaine Emploi & Entreprise qui mobilise beaucoup de monde et d'étudiant·e·s à la fin du mois de novembre.

Côté professionnel·les, les réponses ont été immédiates et nombreuses, soit par le biais du bulletin en ligne qui leur était adressé, soit directement par mail.

Une seule relance a été nécessaire pour le déjeuner du mois d'avril.

- **Lancer une première vague d'invitations aux professionnel·le·s à la rentrée, permettant aux intéressé·e·s de faire une pré-inscription, à confirmer avant décembre. Lancer une deuxième vague d'invitations en décembre pour se positionner sur les 4 dates de janvier à avril.**

Côté étudiant·e·s, les inscriptions ont été nombreuses au début, plus limitées sur le dernier déjeuner du mois d'avril. Probablement intimidé·e·s par ce nouveau type de rencontres, les jeunes étudiant·e·s de l'IUT ont mis plus de temps que leurs ainé·e·s de l'IAE ou Polytech à se lancer. L'ouverture des inscriptions aux 3 composantes du campus a permis d'organiser des tables regroupant des étudiant·e·s de niveau et de formations très différentes. De cette émulation des débats riches ont émergés, mêlant partage d'expériences et écoute attentive des conseils donnés par les professionnel·les, à l'image du témoignage d'Amandine, Doctorante au Laboratoire SYMME : « *c'était intéressant de converser avec des jeunes. L'occasion de leur apporter aussi notre propre expérience !* »

- **Démarrer l'information aux étudiant·e·s dès les amphis de rentrée sur les trois composantes - Améliorer la communication sur les documents papier et virtuels - Permettre des pré-inscriptions aux Bureaux du Club (IAE/IUT/POLYTECH) dès la rentrée.**
- **Conserver le processus d'attribution des places selon de bon sens et les demandes exprimées car cela a bien fonctionné**

Au moment de leur inscription, il est demandé aux étudiant·e·s d'expliquer en quelques mots leurs motivations pour participer à un déjeuner RH. Nous leur demandons également de nous citer une ou deux questions précises qu'ils/elles souhaitent poser au DRH qui déjeunera avec eux. Ils peuvent s'ils le souhaitent nous envoyer leur CV à jour, que nous transmettons en amont au/à la professionnel·le.

Enfin, nous leur demandons de s'engager à se faire remplacer par un·e autre étudiant·e, s'ils/elles ont un empêchement pour venir le jour J.

Peu d'étudiant·e·s ont envoyé leur CV. Ils/elles ont pourtant été sollicité·e·s à plusieurs reprises. L'envoi en amont permet au/à la professionnel·le de se faire une idée du profil des étudiant·e·s et de leurs questionnements, afin d'optimiser le temps de rencontre.

- **Appuyer sur l'intérêt et l'opportunité de présenter son CV à jour à un·e DRH, car, même si l'objectif n'est pas un recrutement, les conseils donnés sont intéressants pour toutes et tous.**
- **Certain·e·s étudiant·e·s ne sont pas venu·e·s au déjeuner le jour J, malgré leur inscription. Pour la plupart d'entre eux les raisons invoquées étaient justifiées : cours ajoutés ou prolongés, visites à l'extérieur du groupe de projet, maladie... Aucun·e étudiant·e ne s'est fait remplacé·e, et a donc honoré son engagement de ce point de vue. Nous serons plus fermes sur cet aspect important qui déséquilibre l'organisation des tables prévue à l'avance.**

L'installation de la salle est appuyée par le service logistique de l'IUT et la complicité du personnel de la cafétéria sans qui « les Déjeuners » ne pourraient avoir lieu. Ce sont ces personnes qui stockent les boissons dans les frigos, installent les tables, servent les étudiant·e·s dans une file privée, et incitent les autres à s'inscrire !

L'accueil des professionnel·le·s se fait au Bureau du Club des Entreprises, par Marie Villard.

Les étudiant·e·s sont accueilli·e·s par l'équipe du Club, directement à la cafétéria. Ils émargent, prennent un badge, ont à leur disposition carnets et stylos en cas d'oubli.

- **Prévoir une introduction et une présentation des professionnel-le-s et des étudiant-e-s, puis une sorte de « tour de table » avant de commencer l'apéritif, pour faciliter les prises de contact.**

Le temps pour être servi-e-s, (même par le biais d'une file spéciale) ralentit obligatoirement les échanges.

- **Faire passer les personnes « par table » pour chercher leur repas, afin qu'ils puissent échanger dès la prise des plateaux.**

Nous avons pensé formaliser un temps d'échanges entre professionnel-le-s à la fin du déjeuner. C'est une chose difficile à mettre en place car le temps est trop court. Les DRH ont des obligations professionnelles qui les obligent à quitter parfois plus tôt le repas.

- **Organiser une rencontre entre tous les DRH à l'issue de la session, au mois de mai ou juin, pour un retour d'expérience dont on pourra tirer des enseignements. Inviter les enseignant-e-s intéressé-e-s à cette rencontre ?**

Les points sur lesquels les étudiant-e-s ont souhaités discuter ont été, par ordre d'importance :

- le CV et la lettre de motivation
- les critères de recrutement et les offres de stages ou d'alternance dans les entreprises présentes
- des conseils en savoir-être et comment aborder un entretien.

On remarque une quasi-unanimité des discours sur les fondamentaux au niveau de la rédaction d'un CV ou sur le comportement en entretien. Certain-e-s recruteurs/teuses ont des petites spécificités qu'il est très intéressant de découvrir. Tous ces fondamentaux sont repris dans les outils que le Club met à disposition des étudiant-e-s à l'occasion du Job Dating de l'Alternance ou pour trouver un stage tout au long de l'année. Ces outils sont également à la disposition des enseignant-e-s.

Tous/Toutes les recruteurs/teuses ont insisté sur l'importance du savoir-être et du comportement, qui, au niveau des étudiant-e-s, compte plus que les compétences purement techniques.

Les adjectifs pour qualifier un déjeuner RH sont par ordre de priorité :

CONVIVIAL – UTILE – SYMPATHIQUE – INTERESSANT

Si l'on regroupe ces adjectifs, on peut donner une idée assez juste du concept :

- sur le FOND : **UTILE ET INTERESSANT**
- sur la FORME : **SYMPATHIQUE ET CONVIVIAL**

Le bénéfice d'un moment passé autour d'un déjeuner avec le/la DRH d'une grande entreprise est indéniable pour les étudiant-e-s : conseils techniques, conseils en savoir-être, confiance en soi, gestion du stress, perspectives et ouverture. Pour les professionnel-le-s aussi, ce déjeuner a souvent été perçu comme « une bouffée d'air frais » dans une journée souvent chargée.

Conclusion :

Cette initiative lancée à titre « expérimental » en 2017, a bien marché et suscité l'intérêt des étudiant-e-s autant que celui des professionnel-le-s. Cela qui nous encourage à reconduire et pérenniser le concept, déjà labélisé comme nouvelle action transversale organisée par le Club.

Cette réussite est aussi le résultat d'une adhésion totale de la Direction de l'IUT au projet, du soutien du CROUS et des services logistiques de l'IUT pour la mise en place effective dans les locaux de la cafétéria, et de l'aide de beaucoup d'enseignant-e-s pour inciter leurs étudiant-e-s à participer. Merci à toutes les parties prenantes de ce projet.

Merci aux professionnelles « pionnier-es de ce projet, pour leur disponibilité et leur gentillesse bienveillante à l'égard des étudiant-es qui ont participé.

Merci aux étudiant-es d'avoir saisi la chance de cette opportunité de rencontres exceptionnelles, et d'en être maintenant les ambassadeurs/deuses pour les sessions à venir.

